

INFORMACIÓN GENERAL

¿Qué es un sindicato?

Los sindicatos son asociaciones democráticas de trabajadores que utilizan la acción colectiva para mejorar las condiciones **económicas, sociales y laborales** de sus miembros y ciudadanes en general¹.

Los sindicatos tienen tres formas principales para lograr los objetivos establecidos por los miembros: proporcionar **ayuda mutua** a sus miembros; abogar por la expansión de los derechos políticos, industriales y sociales a través de **cambios legislativos**; y la **negociación colectiva** para mejorar el lugar de trabajo de sus miembros.

¿Qué es CUPE?

El Sindicato Canadiense de Empleados Públicos (CUPE) es el sindicato más grande de Canadá y representa a más de 700.000 trabajadores del sector público.

¿Qué es CUPE 3902?

CUPE 3902 es un sindicato local, o sucursal, del sindicato nacional más grande. CUPE 3902 representa a casi 10,000 trabajadores académicos contratados por la Universidad de Toronto, la Universidad de Victoria y la Universidad de St. Michael's College.

CUPE 3902 incluye seis unidades distintas de negociación. Una unidad de negociación es un grupo de empleadas que comparten intereses de manera clara e identificable. Cada unidad tiene diferentes beneficios, salarios y protecciones, por lo que es importante saber a qué unidad (es) se pertenece.

- Unidad 1: Docentes asistentes, instructores de curso, supervisores de exámenes, presidentes de supervisores de exámenes (Chief Presiding Officers), tutores, correctores de exámenes, etc., **que además son** estudiantes o becarios postdoctorales de la Universidad de Toronto.
- Unidad 2: Trabajadores académicos con contratos de menos de un año empleados por la Universidad de Victoria.
- Unidad 3: Trabajadores académicos con contratos de menos de un año **que no son** estudiantes o becarios de postdoctorado en la Universidad de Toronto.
- Unidad 4: Trabajadores académicos con contratos de menos de un año empleados por la Universidad de St. Michael's College.
- Unidad 5: Algunos becarios de postdoctorado (ver más abajo para más información sobre la Unidad 5).
- Unidad 6: Instructores de cursos sin crédito en los Programas Internacionales de New College (UofT).

¹ El contenido de este documento ha sido traducido utilizando el lenguaje de género inclusivo no-binario.

Para saber más sobre tu unidad, consulta las fichas informativas a continuación.

¿Dónde trabajan los miembros de CUPE 3902?

Los miembros de CUPE 3902 trabajan en la Universidad de Toronto, que se encuentra en el territorio de las Primeras Naciones Huron-Wendat y Petun, Seneca y, más recientemente, Mississaugas del Río Credit. Este territorio fue objeto del Pacto llamado “Dish With One Spoon Wampum Belt Covenant” (traducido como Plato con una Cuchara Pacto del Cinturón de Wampum), un acuerdo entre la Confederación Iroquesa y los Ojibwe y las naciones aliadas para compartir y cuidar pacíficamente los recursos alrededor de los Grandes Lagos. Para descolonizar Canadá, debemos comenzar reconociendo que vivimos y trabajamos en tierras ocupadas.

¿Cuáles son mis derechos como miembro?

Todas las personas que tienen nombramientos en cualquiera de las unidades negociadoras representadas por CUPE 3902 son automáticamente **miembros de la unidad de negociación**. Como tal, disfruta de todos los derechos en los Convenios Colectivos negociados por CUPE 3902 con el Empleador (específicamente, el Consejo de Gobierno de la Universidad de Toronto), además de los derechos previstos por la legislación. Además de los salarios y beneficios, su convenio colectivo brinda protección en áreas tales como lucha contra el acoso, salud y seguridad, contratación, seguridad laboral, carga de trabajo y capacitación. Cuando el sindicato cree que no se ha respetado el convenio colectivo, puede presentar una queja ante el empleador.

Los miembros de la unidad de negociación pueden optar por convertirse en **miembros políticos** del sindicato. La membresía política está abierta a todos los miembros de la unidad de negociación. Si bien todos los miembros de la unidad de negociación disfrutan de los mismos derechos y beneficios del convenio colectivo, solo los miembros políticos del sindicato pueden participar en las reuniones y referendos del sindicato, acceder a los fondos del sindicato o ocupar cargos electos. CUPE 3902 es una organización democrática dedicada a garantizar que los miembros políticos del sindicato tengan la última palabra.

Dentro de un mes de su primera cita, debería recibir un correo electrónico del sindicato en el que se explica cómo puede registrarse en el portal exclusivo para miembros del sindicato y, a través del portal, completar una solicitud de membresía política. Si no ha recibido este correo electrónico, puede escribir a website@cupe3902.org para obtener instrucciones sobre cómo acceder al portal.

¿Cómo puedo involucrarme?

Hay muchas formas de hacer oír su voz y participar en las actividades del sindicato. Estos incluyen asistir a reuniones de membresía, participar en las elecciones locales o convertirse en delegados de su departamento. Consulte a continuación para obtener información sobre el vicepresidente de su unidad si desea saber más. Participar en la vida de CUPE 3902 es la mejor manera de asegurarse que el sindicato sea su sindicato.

¿Qué hace CUPE 3902 por mí?

Los trabajadores actúan colectivamente a través de CUPE 3902 en el contexto de su trabajo remunerado en la Universidad de Toronto. Para los profesores a tiempo parcial (Sessional Lecturers), esto significa los cursos que imparten. Para estudiantes de posgrado o pregrado, esto significa sus horas de trabajo como asistentes de docencia (TA—teaching assistant), trabajo de tutor o demostrador, o sus cursos como instructores. Para los becarios postdoctorales, esto significa la investigación que realizan en un laboratorio o para un investigador principal.

Juntas, los trabajadores de CUPE 3902 negocian mejores condiciones laborales y aumentos salariales, así como mejoras a sus planes de beneficios. Los compañeros de trabajo y el personal de CUPE 3902 pueden ayudarte y representarte en los casos en que se hayan violado tus derechos como miembro de la unidad de negociación. Realizamos reuniones de coordinación/negociación y también celebramos eventos sociales.

Si tienes preguntas o problemas relacionados con el trabajo (incluido el acceso al seguro de empleo, OHIP / UHIP o asuntos de inmigración), preguntas relacionadas con su contrato (incluida la equidad en la contratación, exceso de trabajo, beneficios y fondos, acoso, salud y seguridad) o simplemente si desea información sobre el sindicato, podemos ayudarte. Cualquier ayuda que un miembro reciba de su sindicato es gratuita y es confidencial.

¿Mi investigación académica individual está cubierta por CUPE 3902?

La investigación académica no está protegida por CUPE 3902, a excepción de algunos becarios postdoctorales. Desafortunadamente, la investigación académica realizada por estudiantes individuales (graduados o no graduados) no se reconoce actualmente como trabajo remunerado. Aunque puede obtener dinero de una beca por ello, la Universidad de Toronto no lo considera un empleo. La investigación realizada por los miembros de la Unidad 3 es considerada por el Empleador como una beca privada.

¿Qué es una queja?

Las quejas son la forma normal en que se resuelven los problemas en un lugar de trabajo sindicalizado donde un convenio colectivo – un contrato legal vinculante— rige la relación entre empleador y empleada. Una queja ocurre cuando un miembro de la unidad de negociación cree que el empleador ha violado alguna parte del convenio colectivo y elige presentar una queja formal. **No puede ser castigado por presentar una queja.**

Una queja debe presentarse dentro de un período de tiempo establecido después de que ocurra el problema relevante, generalmente 40 días hábiles. Sin embargo, algunos tipos de quejas formales pueden tener fechas límite de hasta 15 días hábiles. En general, cuanto antes presentes un problema a tu sindicato, mejor.

Si decides presentar una queja, tu sindicato te apoyará durante todo el proceso. Un representante del sindicato redactará los documentos necesarios, te ayudará a comprender y cumplir con los plazos correspondientes en cada etapa del proceso, o asistirá a las reuniones contigo o en tu nombre, si así lo deseas.

Para obtener más información sobre el proceso de quejas, o si crees que no se han respetado tus derechos, puedes escribir a grievance.inquiries@cupe3902.org

¿Qué puedo hacer si sufro acoso en el trabajo?

En CUPE 3902, nos tomamos muy en serio el acoso. El artículo 4 de cada uno de nuestros convenios colectivos prohíbe la discriminación y el acoso en el lugar de trabajo. Además, cada Acuerdo también contiene protecciones contra la intimidación y el acoso personal.

Tu "lugar de trabajo" incluye las instalaciones de la Universidad (todos los campus) y cualquier ubicación en la que realice tus tareas laborales (incluidas ubicaciones remotas, por ejemplo, por correo electrónico).

Si estás sufriendo acoso, ten en cuenta:

- Tienes **derecho** a hablar con tu representante del sindicato
- Serás tratado con **respeto** y trataremos tu asunto con confidencialidad.
- Tú **guías** el proceso: no actuaremos en tu nombre sin tu permiso.
- Estás **protegido** contra represalias por presentar una queja o hablar con nosotros.

¿Con quién me comunico si tengo un problema con mi trabajo?

Tu primer punto de contacto podría ser el delegado de tu departamento. Si no sabes cómo ponerte en contacto con tu delegado del sindicato, o si los delegados no están seguros de cómo ayudar, puedes comunicarse con tu vicepresidente. Los vicepresidentes son los principales representantes de las unidades de negociación y se eligen anualmente.

- vicepresidente de la Unidad 1, vc1@cupe3902.org
- vicepresidentes de universidades (Unidades 2, 4 y 6), vccolleges@cupe3902.org
- vicepresidente de la Unidad 3, vc3@cupe3902.org
- vicepresidente de la Unidad 5, vc5@cupe3902.org

Si aún no estás seguro, pero deseas hablar con alguien sobre tu situación, puedes escribirnos a info@cupe3902.org, y podemos dirigirte a la persona adecuada.

¿Puedo obtener ayuda en [nombre del idioma]?

Tu sindicato está trabajando para asegurarse de que todos los miembros puedan obtener la ayuda y acceder a los recursos que necesitan. Si desea hablar con alguien en un idioma que no sea inglés, por favor escriba a info@cupe3902.org para hacer una solicitud.

FICHA INFORMATIVA UNIDAD 1

Nombramientos posteriores

Les estudiantes de doctorado que reciben un nombramiento inicial en la Unidad 1 como asistentes de docencia o instructores tienen garantizados 5 nombramientos adicionales. Estos nombramientos deben ser iguales en tamaño al del primer o segundo año (el que sea mayor) en el departamento de contratación con el cual tuvieron el nombramiento más grande—hasta 280 horas.

Carga de trabajo (formulario DDAH)

Dentro de las 3 semanas posteriores a la designación de horas de trabajo, tu supervisor debe darte un Formulario de Descripción de Funciones y Asignación de Horas (DDAH en inglés). En este formulario se detallan las actividades a realizar en el trabajo y la cantidad de horas dedicadas a cada tarea. Cada trabajador puede enviar un [formulario](#) examinando la carga de trabajo a su supervisor si su DDAH no refleja el tiempo que le toma completar sus actividades. No tienes que hacer ninguna tarea adicional que no esté mencionada en tu DDAH.

Licencias

Les miembros de la Unidad 1 tienen derecho a pedir una licencia por diversas razones (como embarazo, la pérdida de un pariente, enfermedad). Los detalles están disponibles [aquí](#) o en tu [Convenio Colectivo](#).

Cuidado de la salud

Si eres residente permanente o ciudadano canadiense, el OHIP cubre tus gastos médicos básicos, como las visitas al médico y las hospitalizaciones. Si eres un estudiante internacional, estos gastos están cubiertos por UHIP. Otros gastos, como los servicios paramédicos y dentales básicos, están cubiertos por tu plan de seguro básico (como los planes del UTGSU o del UTSU provistos por la aseguradora Greenshield). CUPE 3902 ofrece un segundo plan de seguro (conocido como un top-up plan, también con Greenshield) que te otorga beneficios adicionales al plan básico (por ejemplo, provee más recursos para servicios de salud mental). Para obtener más información, incluido los pasos para enviar tus recibos médicos a la aseguradora, visita la página de [beneficios](#).

Fondos

Les miembros de la Unidad 1 pueden ser elegibles para algunos fondos de asistencia financiera disponibles a través de su sucursal:

- **Trabajadores internacionales:** Fondo Internacional de Asistencia al Plan de Salud (gastos UHIP), Fondo Internacional Legal para Trabajadores (gastos legales).
- **Padres / cuidadores:** Fondo de asistencia familiar de Uof T (gastos del plan básico), Fondo de asistencia financiera para el cuidado de niños (gastos de cuidado para niños).

- ¡También hay apoyos disponibles para **trabajadores trans y no binarios, sobrevivientes de violencia doméstica o sexual, estudiantes-trabajadores que ya no reciben un paquete de financiamiento** y más! Echa un vistazo a la lista completa [aquí](#).

¡Tu sindicato puede ayudarte!

Estamos aquí para ayudar si tienes alguna pregunta o inquietud. Como miembro político, puedes asistir a reuniones, votar y postularte para puestos electivos, convertirte en delegado o unirse a alguno de nuestros muchos grupos y comités. Comunícate con el vicepresidente de la Unidad 1 (vc1@cupe3902.org) o escribe al info@cupe3902.org.

FICHA INFORMATIVA UNIDAD 2 Y UNIDAD 4²

Afiliación

Los miembros de la Unidad 2 y la Unidad 4 son instructores, asistentes de docencia, instructores de redacción, instructores de educación continua y tutores del pregrado con contratos de menos de un año en la Universidad Victoria (Unidad 2) y la Universidad de St. Michael's College (Unidad 4). Los miembros de la Unidad 6 son instructores de cursos sin crédito en los Programas Internacionales de New College (UofT).

Carga de trabajo

Tu supervisor debe proporcionarte un Formulario de Descripción de Funciones y Asignación de Horas (DDAH en inglés) dentro de los quince días posteriores a la oferta de un puesto de trabajo. No se te puede solicitar que aceptes un puesto antes de recibir este formulario.

La DDAH establece qué tipo de trabajo se espera que realices y por cuántas horas. Debes recibir una DDAH por cada posición, sin excepciones. Tu supervisor puede reasignar las horas de trabajo en otras actividades, así como también sustituir o revisar las tareas asignadas. Sin embargo, no se puede realizar cambios a la DDAH que aumenten tu tu carga laboral o que cambien significativamente la naturaleza de tus funciones sin tu consentimiento. No tienes que realizar *ninguna* tarea que *no* esté especificada en este formulario.

Vacaciones y Licencias

Los miembros tienen derecho a pedir una licencia por diversas razones (como embarazo, la pérdida de un pariente, enfermedad). La lista completa está disponible en tu Convenio Colectivo:

- Unidad 2 [Convenio Colectivo](#).
- Unidad 4 [Convenio Colectivo](#).

Contratación y Disciplina

Los criterios de contratación se enumeran en sus convenios colectivos (artículo 15). Como miembro de este sindicato, estás protegido contra cualquier tipo de discriminación durante el proceso de contratación. Tienes derecho a presentar una queja (hiring grievance) si crees que no se ha seguido el debido proceso.

Tu departamento no puede disciplinarte sin motivo. Si se toman medidas disciplinarias en tu contra, tienes derecho a recibir asistencia y representación de tu sindicato.

¡Tu sindicato puede ayudarte!

Estamos aquí para ayudar si tienes alguna pregunta o inquietud. El sindicato es más fuerte cuando hay más miembros involucrados. Si te interesa participar, ¡avísanos! Comunícate con el

² La hoja informativa de la Unidad 6 será añadida cuando su información esté disponible.

vicepresidente de las universidades o colleges (vccolleges@cupe3902.org) o escribe al info@cupe3902.org.

FICHA INFORMATIVA UNIDAD 3

Afiliación

Los miembros de la Unidad 3 son educadores de la Universidad de Toronto que no son estudiantes actuales de la Universidad de Toronto y que tienen contratos de menos de un año. La Unidad 3 representa a los profesores a tiempo parcial (Sessional Lecturers), asistentes de instructores a tiempo parcial (Sessional Instructional Assistants), instructores de escritura y otros profesionales de la música.

Beneficios

La cuenta de gastos médicos (HCSA en inglés) reembolsa tus gastos médicos. Debes inscribirte enviando un formulario a la oficina de beneficios de la Universidad de Toronto. La cantidad de la HCSA depende de la cantidad de trabajo (cursos / horas) que te sean asignados. Los gastos deben realizarse dentro del año académico (1 de septiembre al 31 de agosto).

Los miembros de la Unidad 3 pueden inscribirse en **el plan grupal de ahorro para la jubilación (GRRSP en inglés)** registrado en la Universidad, y pueden contribuir hasta con el 5% de sus ingresos, los cuales son igualados por el empleador. Para registrarte, debes enviar un formulario a la oficina de beneficios. Para obtener más información sobre el GRRSP y la HCSA, visita la [página de beneficios](#). **El programa de asistencia a la familia del empleade (EFAP en inglés)** de la Universidad de Toronto ofrece asesoramiento gratuito y confidencial a corto plazo a los empleades y sus dependientes respecto a preocupaciones personales, familiares y laborales. Puede encontrar más información sobre la EFAP en [la página de beneficios del empleador](#).

Ascender en rangos

Después de una cierta cantidad de años/contratos, profesores a tiempo parcial (Sessional Lecturers), y los instructores de escritura pueden ser elegibles para avanzar en el rango y recibir un aumento de sueldo, garantía de trabajo y un pago adicional de vacaciones del 2%. Para más información, consulta el [folleto sobre el ascenso de rangos](#) de la sucursal.

Licencias

Los miembros de la Unidad 3 tienen derecho a pedir una licencia por diversas razones (como embarazo, la pérdida de un pariente, enfermedad). La lista completa está disponible en tu [Convenio Colectivo](#).

Fondos

El **fondo de la Unidad 3** reembolsa los gastos de conferencias y gastos profesionales. La aplicación a este fondo está disponible en el [portal de miembros](#).

El **fondo de circunstancias especiales para los dependientes de los empleados** (EDSCF en inglés) se administra juntamente con el empleador y puede reembolsar gastos de emergencia. Puedes encontrar más información [aquí](#). **THIS LINK DOES NOT WORK**

¡Tu sindicato puede ayudarte!

Estamos aquí para ayudar si tienes alguna pregunta o inquietud. Como miembro político, puedes asistir a reuniones, votar y postularte para puestos electivos, convertirte en delegado o unirse a uno de nuestros muchos grupos y comités. Comunícate con el vicepresidente de la Unidad 3 (vc3@cupe3902.org) o escribe al info@cupe3902.org

FICHA INFORMATIVA UNIDAD 5

Afiliación

Los miembros de la Unidad 5 son becarios de postdoctorado empleados por la Universidad de Toronto que:

- Reciben financiamiento únicamente de la Universidad de Toronto; o
- Recibieron financiamiento únicamente a través de la Universidad de Toronto cuando empezaron a trabajar, pero que posteriormente recibieron financiamiento externo adicional inferior al de la Universidad.

Horas Laborales

El horario normal de trabajo de los miembros de la Unidad 5 es de 40 horas semanales, sin embargo, los requisitos de investigación pueden requerir flexibilidad en las horas de trabajo. No se debe exigir a ningún empleado que trabaje más de 50 horas en una semana laboral y no más de 173 horas en cualquier período de pago mensual.

Vacaciones y licencias

Tienes derecho a tres semanas de vacaciones pagadas cada año. También tienes derecho a ausentarte del trabajo por diversas razones (como embarazo, la pérdida de un pariente, enfermedad). Para obtener una lista completa de las licencias disponibles para, consulta tu [Convenio Colectivo](#).

Fondos, atención médica y seguridad

- Cobertura de atención médica y dental: 50% de las primas pagadas por el empleador
- Fondo de Desarrollo y Circunstancias Especiales
- Beneficio para el cuidado de niños: hasta \$2000 de reembolso por año para gastos elegibles.
- Salud y seguridad
 - o Adaptaciones de infraestructura: trabajadores con discapacidad, embarazo, etc.
 - o ***Un lugar de trabajo seguro y libre de acoso.***

Servicios y beneficios universitarios:

- Acceso al programa de asistencia a la familia del empleado (EFAP en inglés)
- Acceso a talleres y cursos de desarrollo profesional a través de SGS, que incluyen:
 - o Programa para estudiantes de posgrado en habilidades profesionales (GPS en inglés)
 - o Docencia en educación superior (THE en inglés)

- o Centro de posgrado para la comunicación académica (GCAC en inglés)
- o Las comunidades de conversación en inglés para graduados
- o Visita la página de [postdoctorado de SGS](#) para más información.

¡Tu sindicato puede ayudarte!

Estamos aquí para ayudar si tienes alguna pregunta o inquietud. El sindicato es más fuerte cuando hay más miembros involucrados. Si te interesa participar, ¡avísanos! Comunícate con el vicepresidente de la Unidad 5 (vc5@cupe3902.org) o escribe al info@cupe3902.org