

Informação Geral

O que é um sindicato?

Sindicatos são associações democráticas de trabalhadores que usam ação coletiva para melhorar as condições económicas, sociais e laborais dos seus membros e cidadãos de forma mais ampla.

Sindicatos têm três maneiras de atingir as metas estabelecidas pelos membros: fornecendo **ajuda mútua** aos seus membros, lutando para a expansão de direitos políticos, industriais, e sociais através de **mudança legislativa**; e **negociações coletivas** para melhoramentos no local de trabalho dos seus membros.

O que é CUPE?

Canadian Union of Public Employees (CUPE), o maior sindicato no Canada, representando mais de 700,000 trabalhadores do setor público.

O que é CUPE 3902?

CUPE 3902 é um sindicato local e filial deste sindicato nacional maior. CUPE 3902 representa quase 10,000 trabalhadores acadêmicos sob contrato na Universidade de Toronto, Victoria University, e University of St. Michael's College.

CUPE 3902 é composto de seis unidades de negociação. Uma unidade de negociação é um grupo de trabalhadores que tem uma comunidade de interesses clara e identificável. Cada unidade tem benefícios, salários e proteções diferentes, portanto é importante saber a qual unidade(s) pertence.

- **Unidade 1:** Assistentes de ensino, instrutores de cursos, fiscais de prova, chefes fiscais de provas, explicadores, marcadores, etc., *que também são* estudantes ou pós-doutorados na Universidade de Toronto.
- **Unidade 2:** Trabalhadores acadêmicos com contratos de menos de um ano empregados por Victoria University.
- **Unidade 3:** Trabalhadores acadêmicos com contratos de menos de um ano *que não são* estudantes ou pós-doutorados na Universidade de Toronto.
- **Unidade 4:** Trabalhadores acadêmicos com contratos de menos de um ano empregados por University of St. Michael's College.
- **Unidade 5:** Alguns pós-doutorados (veja abaixo sob filiação de Unidade 5).
- **Unidade 6:** Instrutores de cursos sem crédito nos Programas Internacionais em New College.

Para saber mais sobre a sua unidade, veja as fichas de informação abaixo s

Onde os membros de CUPE 3902 trabalham?

Os Membros de CUPE 3902 trabalham na Universade de Toronto, que está situado no território do Huron-Wendat e Petun First Nations, os Seneca, e mais recentemente, os Mississaugas of the Credit River. Este território foi determinado pelo pacto Dish With One Spoon Wampum Belt, um acordo entre a confederação Iroquois e os Ojibwe e as nações aliadas para compartilhar e cuidar pacificamente os recursos naturais à volta dos Grandes Lagos. Para descolonizar o Canadá, devemos começar reconhecendo que vivemos e trabalhamos em terras ocupadas.

Quais são os meus direitos como membro?

Todos os indivíduos que mantêm posições nomeadas em qualquer uma das unidades de negociação representadas por CUPE 3902 são automaticamente **membros da unidade de negociação**. Sendo assim, você beneficia de todos os direitos do Acordo Coletivo(s) negociado pelo CUPE 3902 com o Patrão (especificamente, o Conselho Governante da Universidade de Toronto) para além daqueles fornecidos pela legislação. Além de salários e benefícios, o seu Acordo Coletivo oferece proteção em tais áreas como anti-assédio, saúde e segurança, contratação, estabilidade de emprego, carga de trabalho e treino no local de trabalho. Quando o sindicato acredita que o acordo coletivo não foi respeitado, pode apresentar uma reclamação ao Patrão.

Membros da unidade de negociação podem escolher tornarem-se **membros políticos** do sindicato. Filiação política está aberta a *todos* os membros da unidade de negociação. Enquanto todos os membros da unidade de negociação recebem os mesmos direitos e benefícios, apenas membros políticos do sindicato podem participar em reuniões sindicais e referendos, ter acesso a fundos sindicais, ou servir em cargos eleitos. CUPE 3902 é uma organização democrática dedicada a garantir que a filiação política do sindicato tenha a palavra final.

Dentro de um mês depois de conseguir uma posição nomeada, você deverá receber um email do sindicato descrevendo como se poderá inscrever para o Portal de membros. Através deste portal, preencherá uma ficha de inscrição para filiação política. Se você não recebeu este email, escreva para website@cupe3902.org para instruções de como ter acesso ao portal.

Como Me Posso Envolver?

Há muitas maneiras de fazer sua voz ser ouvida e de participar nas atividades do sindicato. Estas incluem assistir a reuniões de sócios, participar nas eleições da sua unidade local do sindicato, ou tornar se representante de sindicato para o seu departamento. Veja abaixo informação sobre o Vice-Presidente da sua unidade para saber mais. Participando nos assuntos de CUPE 3902 é a melhor maneira de garantir que o sindicato seja o **seu** sindicato.

O que é o CUPE 3902 faz por mim?

Os Trabalhadores agem coletivamente através de CUPE 3902 no contexto do trabalho remunerado na Universidade de Toronto. Para Palestrantes Periódicos, isto quer dizer os cursos que eles lecionam. Para alunos graduados e pós-graduados, isto é, sendo Assistente de Ensino, explicador ou demonstrador, ou instrutor de cursos. Para pós-doutorados, isto é a pesquisa que fazem no laboratório ou para um Investigador Principal.

Juntos, os trabalhadores de CUPE 3902 negociam para melhores condições de trabalho e aumentos salariais, e melhorias nos planos de benefícios. Colegas de trabalho e funcionários de CUPE 3902 podem ajudar e representá-lo em casos onde os seus direitos como membro de unidade de negociação foram violados. Nós tratamos de assuntos sindicais em grandes reuniões de membros e também realizamos eventos sociais.

Se tiver dúvidas ou problemas relacionados com trabalho (incluindo acesso a seguro de desemprego, OHIP/UHIP, ou assuntos de imigração), questões relacionadas com o contrato (incluindo justiça na contratação, excesso de trabalho, salário e benefícios, assédios, saúde e segurança) ou apenas quer informações sobre o sindicato, podemos ajudar. Qualquer ajuda que um membro recebe de seu sindicato é gratuita e é confidencial

A Minha pesquisa acadêmica individual está coberta por CUPE 3902?

A pesquisa acadêmica não é protegida por CUPE 3902, exceto para alguns pós-doutorados. Infelizmente, a pesquisa acadêmica conduzida por alunos individuais (pós-graduação ou graduação) não é presentemente reconhecida como trabalho remunerado. Embora você possa receber dinheiro em bolsa de estudos por ele, a Universidade de Toronto não o considera um emprego. A pesquisa realizada pelos membros da Unidade 3 é considerada pelo Patrão como bolsa privada.

O que é uma reclamação?

Reclamações são a maneira normal de resolver os problemas em um local de trabalho sindicalizado onde um Acordo Coletivo- um contrato legal e vinculativo- rege a relação entre patrão e empregado. Uma reclamação acontece quando um membro da unidade de negociação acredita que o Patrão violou alguma parte do Acordo Coletivo, e opta por fazer uma queixa formal. ***Você não pode ser punido por registrar uma reclamação.***

Uma reclamação deve ser registrada dentro de um determinado período de tempo após a ocorrência do problema relevante, geralmente 40 dias úteis. No entanto, alguns tipos de reclamações podem ter prazos tão curto como 15 dias úteis. **Em geral, quanto mais cedo você levar um problema ao seu Sindicato, melhor.**

Se decidir apresentar uma reclamação, você terá o apoio de seu Sindicato durante todo o processo. Um representante do Sindicato redigirá os documentos necessários, ajudá-lo-á a compreender e a cumprir os prazos relevantes em cada fase do processo, ou a assistir a reuniões com você ou em seu nome, se desejar.

Para obter mais informações sobre o processo de reclamações, ou se você acha que seus direitos não foram respeitados, você pode escrever para grievance.inquiries@cupe3902.org.

O que posso fazer se sofrer assédio no trabalho?

No CUPE 3902, levamos o assédio muito a sério. Artigo 4 de cada um dos nossos acordos coletivos proíbe a discriminação e o assédio no local de trabalho. Além disso, cada Acordo também contém proteções contra Intimidação e Assédio Pessoal.

O seu "local de trabalho" inclui as instalações da Universidade (todos os campus) e qualquer local em que você exerça as suas funções de emprego (incluindo locais remotos, ex., por email).

Se estiver a ser vítima de assédio, lembre-se:

- Você tem o **direito** de falar com seu representante sindical
- Você será tratado com **respeito** e trataremos do seu assunto confidencialmente
- Você **conduz** o processo - não agiremos em seu nome sem sua permissão
- Você está **protegido** contra retaliação por registrar uma reclamação ou falar conosco

Quem devo contatar se tiver um problema no meu trabalho?

O seu primeiro contato pode ser o seu representante de departamento. Se você não sabe como entrar em contato com seu representante, ou se não souberem como ajudar, você pode entrar em contato com o seu vice-presidente. Os vice-presidentes são os principais representantes de suas unidades de negociação e são eleitos anualmente.

- Vice-Presidente Unidade 1, vc1@cupe3902.org
- Vice-Presidente Colégios (Unidades 2, 4, e 6), vccolleges@cupe3902.org

- Vice-Presidente Unidade 3, vc3@cupe3902.org
- Vice-Presidente Unidade 5, vc5@cupe3902.org

Se você ainda não tiver certeza, mas deseja falar com alguém sobre sua situação, pode escrever para info@cupe3902.org, e podemos dirigi-lo para a pessoa adequada.

Posso obter ajuda em Português?

O seu sindicato está a trabalhar para garantir que todos os membros possam obter ajuda e ter acesso aos recursos de que precisam. Se você gostaria de falar com alguém em português, escreva para info@cupe3902.org para fazer um pedido.

FICHA DE INFORMAÇÃO- UNIDADE 1

Nomeações Subsequentes

Doutorados que recebem uma nomeação inicial na Unidade 1 como Assistentes de ensino ou instrutor de cursos têm garantia de 5 nomeações adicionais. Estas nomeações subsequentes devem ser iguais em tamanho à primeira ou segunda nomeação (a que for maior) no departamento em que você teve a maior nomeação inicial, até 280 horas.

Carga de Trabalho (Formulário DDAH)

Dentro de 3 semanas após a oferta de uma nomeação, o seu supervisor deve dar-lhe o formulário Descrição de Deveres e Alocação de Horas (DDAH). Isso detalha a natureza do seu trabalho e quantas horas são dedicadas a cada tarefa. Você pode enviar um [formulário-revisão carga de trabalho](#) para o seu supervisor se o seu DDAH não reflete o tempo que você leva para completar cada tarefa. Você não precisa fazer nenhum trabalho que não esteja mencionado em seu DDAH.

Afastamento de Trabalho

Membros da Unidade 1 têm o direito de tirar licença de trabalho por vários motivos (incluindo gravidez, luto, doença). Os detalhes estão disponíveis [aqui](#) ou no seu [Acordo Coletivo](#).

Cuidados de Saúde

Se você é um residente permanente ou cidadão canadiano, despesas médicas básicas, como visitas a médicos e internamento hospitalares, são cobertas pelo OHIP. Se você é um estudante internacional, no entanto, essas despesas são cobertas pelo UHIP. Outras despesas, como serviços paramédicos e serviços dentais básicos, são cobertas pelo seu plano de benefícios (ex. UTGSU ou UTSU plano básico de Greenshield). CUPE 3902 oferece um plano adicional (também de Greenshield) que aumenta os benefícios deste plano básico (ex. adicionando apoio para serviços de saúde mental). Para saber mais, incluindo como você pode submeter pedidos ao seu seguro, visite [página de benefícios](#).

Fundos

Membros da Unidade 1 podem ter direito a vários fundos de assistência financeira disponíveis através do Sindicato Local

- **Trabalhadores Internacionais:** Fundo de Assistência para Plano de Saúde Internacional (UHIP despesas), fundo legal de Trabalhadores Internacionais (despesas legais).
- **Pais/Cuidadores:** Universidade de Toronto Fundo de Planejamento a Assistência Familiar (despesas do plano básico), Fundo de Assistência Financeira para Assistência Infantil (despesas para assistência infantil).
- Também há apoio disponível para **trabalhadores trans e não-binário**, sobreviventes de violência doméstica ou sexual, **trabalhadores estudantes pós-financiados** e mais! Veja a [lista completa](#) aqui.

O seu sindicato pode ajudá-lo!

Estamos aqui para ajudar se você tiver alguma pergunta ou preocupação. Como membro político, você pode participar em reuniões, votar e concorrer para cargos eleitos, tornar-se um Representante

do sindicato, ou juntar-se a uma das nossas muitas convenções políticas e comitês. Contate o vice-presidente da Unidade 1 (vc1@cupe3902.org) ou info@cupe3902.org.

FICHA DE INFORMAÇÃO DA UNIDADE 2 & 4¹

Filiação

Membros das Unidades 2 e 4 são Instrutores de Cursos, Assistentes de Ensino, Instrutores de Escrita, Instrutores de Educação Contínua, e Explicadores de Graduação em contratos de menos de um ano na Victoria University (Unidade 2) e University of St. Michael's College (Unidade 4). Membros da Unidade 6 são instrutores de cursos sem crédito nos Programas Internacionais do New College.

Carga de Trabalho

O seu supervisor deve fornecê-lo com um formulário de Descrição de Deveres e Alocação de Horas (DDAH) dentro de quinze dias após ter-lhe sido oferecido uma posição. Você não pode ser obrigado a aceitar uma posição antes de receber este formulário.

O DDAH indica que tipo de trabalho que se espera que você faça e por quantas horas. Você deve recebê-lo para cada nomeação, sem exceções. O Seu supervisor pode realocar tempo, substituir ou revisar deveres. No entanto, nenhuma alteração que aumente a sua nomeação ou altere significativamente a natureza das suas funções pode ser feita ao DDAH sem o seu consentimento. Você **não** precisa fazer **nenhum** trabalho não especificado neste formulário.

Férias e Afastamentos de Trabalho

Membros têm o direito de tirar licença de trabalho por vários motivos (incluindo gravidez, luto, doença). A lista completa está disponível no seu Acordo Coletivo:

- Unidade 2 [Acordo Coletivo](#).
- Unidade 4 [Acordo Coletivo](#).

Contratação & Disciplina

Os critérios de contratação estão indicados no seu Acordo Coletivo (Artigo 15). Você está protegido contra discriminação durante o processo de contratação. Você tem o direito de registrar uma reclamação de contratação se acreditar que o processo de contratação não foi seguido.

O seu departamento não pode discipliná-lo sem justa causa. Se medidas disciplinares forem tomadas contra si, tem direito a receber assistência e representação do seu Sindicato.

O Seu Sindicato Pode Ajudá-lo!

Estamos aqui para ajudar se você tiver alguma pergunta ou preocupação. O seu sindicato é mais forte quando mais membros estão envolvidos; se se quiser envolver mais, contate-nos! Contate o Vice-Presidente, Colégios (vccolleges@cupe3902.org) ou info@cupe3902.org.

¹ A ficha de informação da Unidade 6 será quando informação estiver disponível

FICHA DE INFORMAÇÃO DA UNIDADE 3

Filiação

Membros da Unidade 3 são educadores na Universidade de Toronto que não são alunos da Universidade de Toronto e têm contratos de menos de um ano. Unidade 3 representa Palestrantes Periódicos, Assistentes de Instrução Periódica, Instrutores de Escrita e Outros Profissionais da Música.

Benefícios

A sua **Conta de Despesas da Saúde (Health Care Spending Account) (HCSA)** reembolsa despesas médicas. Você deve se inscrever enviando um formulário para o escritório de benefícios da Universidade de Toronto. O valor do seu HCSA depende de quanto trabalho (cursos / horas) você recebe. As despesas devem ser incorridas dentro do ano do plano (Setembro 1 – Agosto 31).

Membros da Unidade 3 podem inscrever no Plano de Poupança de Reforma de Grupo (**Group Registered Retirement Savings Plan) (GRRSP)** e podem contribuir até 5% dos seus rendimentos, o que é depois igualado pelo patrão. Para fazer isso, você deve enviar um formulário ao escritório de benefícios. Para mais informações sobre o GRRSP e o HCSA, visite a [página de benefícios](#). O Plano de Assistência Familiar do Empregado na Universidade (**Employee Family Assistance Plan) (EFAP)**, oferece aconselhamento confidencial e gratuito de curto prazo para trabalhadores e seus dependentes para assuntos pessoais, familiares e relacionadas ao trabalho. Mais informações sobre o EFAP podem ser encontradas na [página de benefícios do patrão](#).

Avanço

Depois de um certo número de anos / contratos, Palestrantes Periódicos e Instrutores de Escrita podem ser elegíveis para avançar na classificação e receber um aumento de salário, garantia de emprego e 2% de pagamento extra de férias. Por favor, consulte o [panfleto sindical sobre avanço](#) para mais informações.

Afastamento de Trabalho

Membros da Unidade 3 têm o direito de tirar licença do trabalho por vários motivos (incluindo gravidez, luto, doença). A lista completa está disponível [no seu Acordo Coletivo](#).

Fundos

O **Fundo da Unidade 3** reembolsa despesas de conferências e outras despesas profissionais. O formulário está disponível no [Portal de Membros](#).

O Fundo de Circunstâncias Especiais de Dependentes do Trabalhador (**Employee-Dependant Special Circumstances Fund) (EDSCF)** é administrado em conjunto com o Patrão e pode reembolsar despesas de emergência. Mais informações podem ser encontradas [aqui](#).

O Seu sindicato pode ajudá-lo!

Estamos aqui para ajudar com qualquer pergunta ou preocupação. Como membro político, você pode assistir a reuniões, votar e concorrer para cargos eleitos, tornar-se um representante ou participar num de nossos muitos convenções políticas. e comitês. Contate o vice-presidente, Unidade 3 (vc3@cupe3902.org) ou info@cupe3902.org.

FICHA DE INFORMAÇÃO DE UNIDADE 5

Filiação

Membros da Unidade 5 são Pós-doutorados, empregados pela Universidade de Toronto que:

- Recebem financiamento exclusivamente da Universidade de Toronto; ou
- Receberam financiamento exclusivamente da Universidade de Toronto quando começaram a trabalhar, mas subseqüentemente receberam financiamento externo adicional inferior ao que recebem da Universidade.

Horas de Trabalho

O horário normal de trabalho para membros da Unidade 5 é 40 horas por semana; no entanto, os requisitos de pesquisa podem exigir flexibilidade no horário de trabalho. Nenhum trabalhador deve ser obrigado a trabalhar mais de 50 horas numa semana de trabalho e não mais de 173 horas em qualquer período de pagamento mensal.

Férias e Afastamento de Trabalho

Você tem direito a três semanas de férias pagas por ano. Também tem o direito de tirar licença do trabalho por vários motivos (incluindo gravidez, luto, doença). Para uma lista completa de afastamentos disponíveis para você, consulte seu [Acordo Coletivo](#).

Fundos, Saúde e Segurança

- Cobertura de saúde e serviços dentais: 50% prêmios pagos pelo patrão
- Fundo de Desenvolvimento e Circunstâncias Especiais
- Benefício para Assistência Infantil: reembolso até \$ 2000 por ano para despesas elegíveis.
- Saúde e Segurança
 - Acomodações: trabalhadores com deficiências, gravidez, etc.
 - *Um local de trabalho seguro e livre de assédio*

Serviços e benefícios da universidade:

- Acesso ao Plano de Assistência Familiar do Empregado na Universidade (Employee and Family Assistance Program_ (EFAP)
- Acesso a Desenvolvimento Profissional e Seminários através da SGS, incluindo:
 - Habilidades de Ensino Profissional para Pós-graduação (Graduate Professional Skills Program) (GPS)
 - Ensino na Educação Superior (Teaching in Higher Education) (THE)
 - Centro de Pós-Graduação em Comunicação Acadêmica (Graduate Centre for Academic Communication) (GCAC)
 - Comunidades de conversação em inglês para graduados (The English Conversation Communities for Grads_
 - Visite a [página de pós-doutorado da SGS](#) para obter mais informações.

O Seu sindicato pode ajudá-lo!

Estamos aqui para ajudar com qualquer pergunta ou preocupação. O seu sindicato é mais forte quando

mais membros estão envolvidos; se se quiser envolver mais, contate-nos! Contate o vice-presidente, Unidade 5 (vc5@cupe3902.org) ou info@cupe3902.org