

## 우리 노동조합에 관한 기본적인 정보

### 노동조합은 무엇인가요?

노동조합 (이하 '노조')는 노조 회원들은 물론, 우리 사회 구성원들의 경제적, 사회적, 그리고 일터 안의 삶의 수준이 더 나아질 수 있도록 함께 협력하는 노동자들의 단체입니다.

노조는 주로 세가지 방법으로 회원들의 바라는 바를 이루기 위해 노력합니다:

- 1) 노조 회원들 모두의 협력을 통해 제공하는 **모두에게 이로운 혜택 (mutual aid)**,
- 2) 정치적, 사회적, 그리고 일터에서 더욱 나은 권리를 제공하기 위해 **법을 바꾸거나 수정하는 활동 (legislative change)**
- 3) **단체 교섭 (collective bargaining)**을 통해 노조 회원들에게 더 나은 일터 환경을 제공

### CUPE 는 무엇인가요?

캐나다 공공 노동자 노동조합 (Canadian Union of Public Employees - CUPE) 는 공공분야에서 일하는 70 만명 이상의 노동자들을 대표하는 캐나다에서 제일 큰 노조입니다.

### 그럼 CUPE3902 는 무엇인가요?

CUPE3902 는 토론토 대학교, 빅토리아 컬리지, 세인트 마이클스 컬리지에서 일하는 계약직 교육 노동자들을 대표하는 CUPE 속의 한 부분 단체입니다.

CUPE3902 는 여섯 개의 다른 협상 유닛으로 이루어져 있습니다. 각 유닛은 각자 다른 혜택과 임금, 그리고 다른 보호(protectoins)를 받기 때문에 이 글을 읽는 회원은 본인이 어떤 유닛에 소속되어 있는지 꼭 알고 기억하고 있어야 합니다:

**유닛 1:** 조교 (TA), 코스 강사 (Course Instructors), 시험 감독관 (Invigilators), 최고 시험 감독관 (Chief Presiding Officers), 튜터 (Tutors), 시험 채점인 (Markers) 등의 일을 함과 동시에 토론토 대학교 학생, 또는 토론토 대학교에서 박사 후 연구원 (이른바 '포닥') 과정을 거치는 회원

**유닛 2:** 1 년 미만의 계약기간을 수락한 빅토리아 컬리지 소속 계약직 교육 노동자

**유닛 3:** 토론토 대학교 학생, 또는 토론토 대학교에서 박사 후 연구원이 아닌 1 년 미만의 계약기간을 수락한 계약직 교육 노동자

**유닛 4:** 1 년 미만의 계약기간을 수락한 세인트 마이클 컬리지 소속 계약직 교육 노동자

**유닛 5:** 특정 일부분의 박사 후 연구원 (아래 유닛 5 관련 문서 참조)

**유닛 6:** 뉴 컬리지 국제 프로그램 (International Programs) 에서 Non-Credit 강의를 지도하는 강사

(각 유닛에 대해 더 자세한 정보는 아래 첨부한 유닛들에 대한 문서를 참조해주세요)

## CUPE3902 회원들은 어디서 일하나요?

CUPE3902 회원들은 토론토 대학교에서 일합니다. 토론토 대학교는 휴론-웬닷(Huron-Wendat)과 페툰(Petun), 세네카(Seneca), 그리고 가장 최근엔 크레딧 강 미시사가(Mississaugas of the Credit River) 원주민이 살던 땅 위에 위치해 있습니다.

이 땅은 <왓폼 띠로 맺은 ‘하나의 수저가 놓인 접시’ 약속>에 포함된 땅입니다. 이로쿼이 연맹 (Iroquois Confederacy), 그리고 오지브와(Ojibwe) 와 그들의 우방 민족들 사이에 맺어진 이 약속은 오대호 주변의 자원을 평화로이 함께 사용하고 가꾸기 위해 맺어졌습니다. 우리는 캐나다의 탈 식민화를 위해 우리가 삶을 누리고 일하는 이 땅이 점거된 땅임을 인정하고, 기억해야 합니다.

## 나는 노조 회원으로서 어떤 권리를 가지고 있나요?

모든 CUPE3902 가 대표하는 유닛의 회원들은 자동적으로 ‘협상 유닛(bargaining-unit)’의 회원이 됩니다. 고로, 이 글을 읽는 회원은 CUPE3902 와 고용자(토론토 대학교 관리 이사회) 간 단체협상 합의안에 포함된 모든 권리, 그리고 그 외 법으로 보장된 모든 권리를 누릴 수 있습니다.

이 단체협상 합의안은 노동임금과 혜택(이른바 ‘베네피트’)은 물론, 괴롭힘, 건강과 안전, 고용, 고용 안전, 노동강도와 직업교육 등 일터에서 일어날 수 있는 다양한 상황에서 회원을 보호합니다. 노조는 단체협상 합의안이 잘 지켜지지 않는다고 판단할 경우, 고용자에게 공식적인 불만제기를 할 수 있습니다.

협상 유닛 회원들은 노조의 정무 회원(political member)으로 활동할 수 있습니다. 정무회원직은 협상 유닛 회원 모두에게 열려 있습니다. 정무 회원은 노조 회의와 결정과정에 참여할 수 있으며, 노조 예산 사용 권한이 있으며, 노조 내 선출 직에 임명될 수 있습니다. CUPE3902 는 민주적인 단체로, 모든 정무 회원들이 노조의 결정과정에 참여할 수 있도록 만전을 기하고 있습니다.

노조 참여 한달 내로 노조 회원 전용 웹사이트 포털에 가입을 안내하는 이메일을 받을 것이며, 이 포털을 통해 노조 정무 회원으로 가입할 수 있습니다. 웹사이트 포털 가입 안내 이메일을 받지 못하셨다면, [website@cupe3902.org](mailto:website@cupe3902.org) 로 문의 이메일을 보내주세요.

## 노조 활동에 어떻게 참여할 수 있나요?

회원들은 수많은 방법을 통해 노조 활동에 참여할 수 있습니다. 회원 미팅 참여, 또는 부분 단체 내 선거에 참여하거나, 각 학부 내의 관리인 (steward) 직을 수행할 수도 있습니다. 아래 유닛 소개 문서에 소개된 각 유닛의 부회장(Vice-Chair)을 통해 더 자세한 내용을 알아볼 수 있습니다. CUPE3902 에 활발히 참여해 우리 노조가 **우리 모두를 위한 노조**가 될 수 있게끔 힘을 보태주세요.

## CUPE3902 는 나를 위해 무엇을 하고 있나요?

노동자들은 CUPE3902 를 통해 돈 받고 하는 일 모든 것에 관련한 단체행동을 계획하고 수행할 수 있습니다. ‘돈 받고 하는 일’의 예시는 다음과 같습니다: 계절 강사의 경우 회원이 가르치는 과목에 관련한 일입니다. 학사생 및 대학원생의 경우 조교, 튜터 또는 시범인으로서 하는 일, 또는 어떤 과목을 가르치는 일입니다. 박사 후 연구원의 경우 책임 연구자 (Principal Investigator) 또는 연구실 안에서 하는 연구활동을 의미합니다.

CUPE3902 에 소속된 노동자들은 더 나은 노동환경, 더 나은 임금 및 혜택을 위해 함께 움직입니다. 만약 당신의 협상 유닛 회원으로서의 권리가 침해된 경우 CUPE3902 스태프, 그리고 함께 일하는 노동자들은 당신을 돕고, 대변해 줍니다. CUPE3902 는 큰 회원 미팅을 주최 하고, 또 회원들 간 친목 도모를 위한 행사도 엽니다.

만약 당신이 일에 관련한 질문이나 문제(예: 노동 보험, OHIP/UHIP, 이민 관련 문제), 당신의 계약에 관련된 문제 (채용의 공정성, 과도한 업무, 혜택과 펀딩, 괴롭힘, 건강과 안전), 또는 노조에 관련해 더 많은 정보를 얻고 싶다면 노조에 연락해 주세요. 노조 회원이 노조로부터 받는 모든 도움은 무료이며, 비밀이 보장됩니다.

## CUPE3902 는 나의 개인적인 학술 연구 관련해서도 도움을 줄 수 있나요?

일부 박사 후 연구원들을 제외한 모든 학술연구는 CUPE3902 의 도움을 받을 수 없습니다. 안타깝게도 (학사생, 석/박사를 포함한) 학생 개개인의 학술연구는 돈 받고 하는 노동으로 인정을 받지 못하고 있습니다. 만약 학술연구 관련해 토론토 대학교로부터 장학금을 받게 되더라도 이는 고용 관계로 인정받지 못합니다. 토론토 대학교는 유닛 3 회원들이 수행하는 연구활동 또한 장학금으로 분류하고 있습니다.

## ‘불만사항 제기’은 무엇을 뜻하나요?

우리가 말하는 ‘불만사항 제기’란 노조가 조직되어 단체 합의안이 존재하는 노동환경 속에서 생길 수 있는 온갖 문제를 해결하기 위한 통상적인 방법입니다. 이 단체 합의안은 노동자와 고용자 간의 관계를 관리하며, 법적으로 보호받는 합의안입니다.

불만사항 제기는 협상 유닛 회원이 본인의 고용자가 단체 합의안을 어겼다고 여기고, 이 문제에 대해 공식적인 제기를 하고 싶어할 때 일어납니다. 당신은 **불만사항 제기를 했다는 이유로 처벌받을 수 없습니다.**

불만사항 제기는 관련한 문제가 일어난 후 일정기간 내에 해야합니다. 보통 문제가 일어난 후 40 일 이내에 불만사항 제기를 해야합니다. 그러나, 몇몇 불만사항은 15 일 이내에 제기를 해야하기도 합니다. 즉, 문제가 있을 시 최대한 빨리 노조에 연락하는게 좋습니다.

만약 당신이 불만사항 제기를 결심할 경우 노조가 처음부터 끝까지 당신을 지지해 줄 것입니다. 노조 의 대표인이 관련 문서를 작성해 주고, 불만사항 제기 각 단계와 데드라인을 잘 이해할 수 있도록 도울 것입니다. 만약 당신이 원한다면, 노조 대표인이 관련 미팅에 함께 동행해줄 수도 있습니다.

불만사항 제기 과정에 대해 궁금한 점이 있거나, 혹시 당신의 권리가 침해당했다고 생각된다면 [grievance.inquiries@cupe3902.org](mailto:grievance.inquiries@cupe3902.org) 연락해 주세요.

## 만약 일터에서 괴롭힘을 당하면 어떻게 해야 하나요?

CUPE3902 는 일터에서 일어나는 괴롭힘을 몹시 심각하게 여깁니다. 단체 합의안 4 항에는 일터에서 괴롭힘과 차별을 금지한다고 분명히 적혀 있습니다. 이에 더불어, 각 합의안에는 따돌림 및 개인에 대한 괴롭힘에 대한 보호에 대해 분명히 적고 있습니다.

당신의 '일터'는 토론토 대학교 모든 캠퍼스 내의 모든 공간, 그리고 일하는 모든 공간 (이메일 과 같은 가상, 또는 원격 공간을 포함합니다)을 뜻합니다.

만약 당신이 괴롭힘을 당하고 있다면, 아래를 꼭 기억해 주세요:

- 당신은 **노조 대표인과 얘기할 권리가** 있습니다.
- 당신은 **존중** 받을 것이며, 당신의 문제는 **완벽한 비밀**에 부쳐집니다.
- 당신이 문제 해결을 위한 절차 속의 **모든 결정을 내릴** 겁니다. 우리는 **절대로 당신의 허락 없이 행동하지 않습니다.**
- 당신은 우리와 상담하거나, 불만사항 제기를 통해 **처벌받을 수 없습니다.**

## 만약 내가 일터에서 문제를 겪는다면 누구에게 연락할 수 있나요?

만약 문제가 발생할 시, 보통 학과 관리인(departmental steward)과 먼저 이야기를 나누게 됩니다. 만약 학과 관리인과 연락하는 방법을 모르거나, 또는 학과 관리인이 이 문제를 어떻게 해결해야 할지 모른다면 유닛 부회장(Unit Vice-Chair)에게 연락해 주세요. 유닛 부회장은 협상 유닛의 대표인이며, 매년 선거를 통해 선출됩니다.

- 유닛 1 부회장 (Vice-Chair Unit 1), [vc1@cupe3902.org](mailto:vc1@cupe3902.org)
- 컬리지 유닛들 부회장 (Vice-Chair Colleges (Units 2, 4, and 6)), [vccolleges@cupe3902.org](mailto:vccolleges@cupe3902.org)
- 유닛 3 부회장 (Vice-Chair Unit 3), [vc3@cupe3902.org](mailto:vc3@cupe3902.org)
- 유닛 5 부회장 (Vice-Chair Unit 5), [vc5@cupe3902.org](mailto:vc5@cupe3902.org)

잘 모르는 점이 있거나, 만약 당신이 처한 상황에 대해 이야기할 사람이 필요하다면 [info@cupe3902.org](mailto:info@cupe3902.org) 로 연락해 주세요. 우리가 제일 도움이 될 수 있는 사람을 연결해주겠습니다.

## 혹시 영어 외 다른 언어로도 도움을 받을 수 있나요?

당신의 노조는 모든 회원들이 쉽게 도움을 받고 각종 혜택과 정보에 접근할 수 있도록 열심히 노력하고 있습니다. 만약 영어가 아닌 다른 언어로 이야기하고 싶다면 [info@cupe3902.org](mailto:info@cupe3902.org) 로 연락해 주세요.

## 유닛 1 (Unit 1) 안내장

### 연속 임용 (Subsequent Appointments)

박사 과정 학생으로서 조교 (TA) 또는 코스 강사 (Course Instructor)로 첫 임명을 받는 유닛 1 회원은 최대 5 회까지 연속 임용이 보장됩니다. 연속으로 임용되는 일자리는 최소 첫번째, 또는 두번째로 받은 보직과 동일한 근무시간이 보장되며, 첫번째 보직과 두번째 보직을 비교해 더 많은 시간을 일한 보직을 기준으로 보장됩니다 (최대 280 시간).

### 근무강도 (DDAH)

회원을 채용하는 사람 (감독자, 또는 이른바 ‘슈퍼바이저’)는 유닛 1 회원에서 일자리를 제안한 후 3 주 이내에 “근무 내용과 근무시간 분배” (“Description of Duties and Allocation of Hours” 또는 DDAH) 양식을 제공해야 합니다. 이 양식은 임용되는 사람이 어떤 일을 하고, 각 작업에 얼마나 많은 시간을 써야 하는지 자세히 설명하는 양식입니다. 만약 DDAH 에 명시된 것보다 더 많은 시간이 소요 될 경우 [작업량 검토 양식 \(workload review form\)](#) 을 감독자에게 제출할 수 있습니다. **DDAH 에 언급되지 않은 작업은 하지 않아도 됩니다.**

### 휴직

유닛 1 회원은 다양한 이유로 (임신, 사별, 병 포함) 직장에서 휴가를 떠날 권리가 있습니다. 자세한 내용은 [여기](#) 또는 [단체 합의](#) 에서 확인할 수 있습니다.

### 의료보험

캐나다 영주권자 또는 캐나다 시민인 경우, 의사 방문, 그리고 입원과 기본 의료 비용은 OHIP 에서 보장됩니다. 유학생일 경우 이러한 의료 비용은 UHIP 에서 부담합니다. 준의료 또는 기본 치과와 같은 기타 의료 비용은 회원의 기본 플랜 (예 : Greenshield 의 UTGSU 또는 UTSU 기본 플랜)에서 보장됩니다. CUPE 3902 는 회원의 기본 플랜에 추가되는 혜택 (Greenshield 의 top-up plan)을 제공합니다 (예 : 정신 건강 서비스에 대한 지원 추가). 청구서를 제출하는 방법과 상세한 정보를 알아 보려면 [혜택 페이지](#) 를 방문해 주세요.

### 기금

유닛 1 회원은 부분 단체를 통해 재정 지원을 신청할 수 있습니다:

- 국제 노동자: UHIP 비용을 위한 국제 의료 보호 기금 (International Health Plan Assistance Fund), 법적 비용을 위한 국제 노동자 법률 기금 (International Workers Legal Fund).
- 부모/간병인: 기본 계획 비용을 위한 U of T 가족 지원 기금 (U of T Family Plan Assistance Fund), 보육 비용을 위한 보육 재정 지원 기금 (Childcare Financial Assistance Fund).
- 다른 지원도 많습니다! 이분법적인 성별에 속하지 아니하고 트랜스젠더나 젠더퀴어에 속하는 회원을 위한 지원, 가정 내 폭력 또는 성폭력 생존자를 위한 지원, 학교에서 장학금, 그리고 연속 임용 보장이 끝난 회원을 위한 지원과 다른 지원에 대해 [알아 보려면 이 사이트](#)를 방문 하세요.

### 당신을 돕겠습니다!

질문이나 우려 사항이 있을 경우 당신을 도울 수 있습니다. 정무 회원은 회의에 참석 할 수 있고, 협회 내 선거에 투표와 출마 할 수 있습니다. 또는 정무 회원은 관리인 직을 수행 할 수 있고, 많은 단체회의 및 위원회에 중복 가입 할 수 있습니다. 유닛 1 부의장 ([vc1@cupe3902.org](mailto:vc1@cupe3902.org)) 또는 [info@cupe3902.org](mailto:info@cupe3902.org) 에게 문의 하세요.

## 유닛 2, 유닛 4 (Unit 2 & Unit 4) 안내장<sup>1</sup>

### 회원

코스 강사 (Course Instructors), 조교 (TA), 작문 강사 (Writing Instructors), 평생 교육 강사 (Continuing Education Instructors), 1년 미만의 계약기간을 수락한 빅토리아 대학 (유닛 2) 또는 세인트 마이클스 칼리지 대학교 (유닛 4) 소속 계약직 교육 노동자는 유닛 2 또는 유닛 4의 회원입니다. 뉴 칼리지 국제 프로그램 (International Programs) 에서 Non-Credit 강의를 지도하는 강사는 유닛 6의 회원입니다.

### 근무강도 (DDAH)

회원을 채용하는 사람 (감독자, 또는 이른바 ‘슈퍼바이저’)는 유닛 1 회원에서 일자리를 제안한 후 3주 이내에 “근무 내용과 근무시간 분배” (“Description of Duties and Allocation of Hours” 또는 DDAH) 양식을 제공해야 합니다. 이 양식은 임용되는 사람이 어떤 일을 하고, 각 작업에 얼마나 많은 시간을 써야 하는지 자세히 설명하는 양식입니다. 만약 DDAH에 명시된 것보다 더 많은 시간이 소요 될 경우 [작업량 검토 양식 \(workload review form\)](#) 을 감독자에게 제출할 수 있습니다. **DDAH에 언급되지 않은 작업은 하지 않아도 됩니다.**

### 휴가 및 휴직

당신은 다양한 이유로 (임신, 사별, 병 포함) 직장에서 휴가를 떠날 권리가 있습니다. 자세한 내용은 단체 합의안에서 확인할 수 있습니다:

- [유닛 2](#) 단체 합의안.
- [유닛 4](#) 단체 합의안.

### 채용 및 징계

채용 기준은 단체 합의 (제 15 조)에 나열되어 있습니다. 당신은 채용 과정에서 차별로부터 보호받습니다. 고용인이 올바른 채용 절차를 따르지 않았다고 생각될 경우 채용 불만을 제기 할 권리가 있습니다.

당신은 학교로부터 정당한 이유 없이 징계 받을 수 없습니다. 징계를 받을 경우 당신은 우리 노동 조합으로부터 지원 및 대변을 받을 권리가 있습니다.

### 당신을 돕겠습니다!

궁금한 점이나 우려 사항이 있으면 도와 드리겠습니다. 더 많은 회원이 참여할수록 당신의 노조는 더 강해집니다. 어떻게든 참여할 관심이 있다면 알려주세요! 컬리지 부회장 ([vccolleges@cupe3902.org](mailto:vccolleges@cupe3902.org)) 또는 [info@cupe3902.org](mailto:info@cupe3902.org) 에게 문의 주세요.

---

<sup>1</sup> 정보가 제공되는 대로 유닛 6의 대한 정보를 추가 할 예정 입니다.

## 유닛 3 (Unit 3) 안내장

### 회원

토론토 대학교 학생, 또는 토론토 대학교에서 박사 후 연구원이 아닌 1년 미만의 계약기간을 수락한 계약직 교육 노동자는 유닛 3에 속합니다. 세션 강사 (Sessional Lecturers), 세션 조강사 (Sessional Instructional Assistants), 작문 강사 (Writing Instructors)와 기타 음악 전문가 (Other Music Professionals)는 유닛 3 회원입니다.

### 혜택

당신의 의료보험 지출계좌 (Health Care Spending Account; HCSA) 로 의료비를 환급받을 수 있습니다. 이 혜택을 받기 위해서는 토론토 대학교 혜택 사무소 (benefits office)에 양식을 제출하여 등록해야 합니다. 당신의 HCSA의 금액은 작업량 (코스 / 시간)에 따라 다를 수 있습니다. 이 의료보험 혜택에 해당되는 연도 (예: 올해 9월 1일 - 내년 8월 31일)에 발생한 비용만 환급 청부를 할 수 있습니다.

또, 유닛 3 회원은 대학의 단체가입 은퇴연금(Group Registered Retirement Savings Plan; GRRSP)에 등록할 수 있습니다. 회원은 이 연금에 소득의 최대 5% 까지 기여할 수 있으며, 회원이 기여한 액수 만큼 고용인이 동일한 금액으로 매칭 기여를 합니다. 이 혜택에 가입하려면 토론토대학교 혜택 사무소에 가입양식을 제출하여 등록해야 합니다.

GRRSP 및 HCSA에 대한 자세한 내용은 [혜택 페이지](#)를 참조하세요. 토론토 대학의 직원 가족 지원계획 (Employee Family Assistance Plan; EFAP)은 개인, 가족 및 업무 관련 문제에 대해 직원과 그 부양 가족에게 비밀이 보장된 단기 상담을 무료로 제공합니다. EFAP에 대한 자세한 정보는 [고용인의 혜택 페이지 \(Employer's benefit page\)](#)에서 찾을 수 있습니다.

### 승진

일정 기간 / 계약 후, 세션 강사 및 작문 강사는 승진될 수 있으며 급여 인상, 업무 보장 및 추가 2% 휴가 수당을 받을 수 있습니다. 자세한 정보는 부분 단체 승진에 관한 [팜플릿](#)을 참조하세요.

### 휴직

당신은 다양한 이유로 (임신, 사별, 병 포함) 직장에서 휴가를 떠날 권리가 있습니다. 자세한 내용은 [단체 합의안](#)에서 확인할 수 있습니다.

### 기금

유닛 3 기금은 컨퍼런스 비용과 직업 관련 비용을 상환합니다. 신청서는 [회원 포털](#)에서 찾을 수 있습니다.

직원 및 부양 가족 특별 상황 기금 (Employee-Dependant Special Circumstances Fund; EDSCF)은 고용주와 공동으로 관리하며 긴급 비용을 신청 할 수 있습니다. 자세한 내용은 [여기에서](#) 확인할 수 있습니다.

### 당신을 돕겠습니다!

질문이나 우려 사항이 있을 경우 당신을 도울 수 있습니다. 정무 회원은 회의에 참석 할 수 있고, 협회 내 선거에 투표와 출마 할 수 있습니다. 또는 정무 회원은 관리인 직을 수행 할 수 있고, 많은 코커스 및 위원회에 중복 가입 할 수 있습니다. 유닛 3 부의장 ([vc3@cupe3902.org](mailto:vc3@cupe3902.org)) 또는 [info@cupe3902.org](mailto:info@cupe3902.org) 에게 문의 하세요.

## 유닛 5 (Unit 5) 안내장

### 회원

유닛 5 회원은 아래에 해당하는 박사후 연구원(포닥)들입니다:

- 오로지 토론토 대학을 통해 재정지원을 받는 사람
- 임용된 시점을 기준으로 오로지 토론토 대학을 통해 재정지원을 받았지만, 그 이후로 토론토 대학에서 받는 것보다 적은 액수의 외부 재정지원을 추가로 받는 사람입니다.

### 근무 시간

유닛 5 회원의 정규 근무 시간은 주당 40 시간입니다. 그러나, 연구 상황에 따라 좀 더 탄력적 근무 시간이 요구될 수 있습니다. 고용주는 한 주에 50 시간 이상 일하는 것과 월급 기간에 173 시간 이상의 근무를 요구할 수 없습니다.

### 휴가 및 휴직

당신은 매년마다 3 주의 유급 휴가를 받을 수 있습니다. 당신은 다양한 이유로 (임신, 사별, 병 포함) 직장에서 휴가를 떠날 권리가 있습니다. 사용 가능한 휴가의 전체 목록은 [단체 합의안](#)에서 확인할 수 있습니다.

### 기금, 의료보험 및 안전

- 의료 및 치과 보험: 고용주 50% 지불 보험료
- 개발 및 특별 상황 기금 (Development and Special Circumstances Fund)
- 육아 혜택 (Child Care Benefit): 연간 최대 \$2,000 비용 지원
- 건강과 안전:
  - 장애를 가진 노동자, 임신한 노동자들 등의 근로자 배려
  - 괴롭힘이 없는 안전한 직장

### 대학 서비스 및 혜택

- 직원 및 가족 지원 프로그램 (Employee and Family Assistance Program; EFAP)
- SGS의 전문 개발 및 워크숍 (Professional Development and Workshops), 예:
  - 대학원 전문적 기술 프로그램 (Graduate Professional Skills Program; GPS)
  - 고등 교육 교직 (Teaching in Higher Education; THE)
  - 대학원 학술 커뮤니케이션 센터 (Graduate Centre for Academic Communication; GCAC)
  - 대학원 및 포닥 영어 회화 커뮤니티 (The English Conversation Communities for Grads)
  - 자세한 내용은 [SGS 포닥 페이지](#)를 방문하세요.

### 당신을 돕겠습니다!

궁금한 점이나 우려 사항이 있으면 도와 드리겠습니다. 더 많은 회원이 참여할수록 당신의 노조는 더 강해집니다. 어떻게든 참여할 관심이 있다면 알려주세요! 유닛 5 부회장 ([vc5@cupe3902.org](mailto:vc5@cupe3902.org)) 또는 [info@cupe3902.org](mailto:info@cupe3902.org) 에게 문의 주세요.