सामान्य जानकारी

एक संघ क्या है?

यूनियन श्रमिकों का लोकतांत्रिक संघ हैं जो सदस्यों और नागरिकों की **आर्थिक, सामाजिक** और **कार्यस्थल** की व्यापक रूप से स्थितियों में सुधार के लिए सामूहिक कार्रवाई का उपयोग करते हैं।

यूनियन के सदस्यों द्वारा निर्धारित लक्ष्यों को प्राप्त करने के तीन मुख्य तरीके हैं: अपने सदस्यों को **आपसी सहायता** प्रदान करना; विधायी परिवर्तन के माध्यम से राजनीतिक, औद्योगिक और सामाजिक अधिकारों के विस्तार की वकालत; और अपने सदस्यों के लिए कार्यस्थल में सुधार के लिए सामूहिक रूप से मोलभाव करना।

CUPE क्या है?

कनाडा का सार्वजनिक कर्मचारी संघ (Canadian Union of Public Employees, CUPE) कनाडा का सबसे बड़ा संघ है, जो 700,000 से अधिक सार्वजनिक-क्षेत्र के श्रमिकों का प्रतिनिधित्व करता है।

CUPE 3902 क्या है?

CUPE 3902 इस बड़े राष्ट्रीय संघ का एक स्थानीय संघ या शाखा है। CUPE 3902 टोरंटो विश्वविद्यालय(UofT), विक्टोरिया विश्वविद्यालय और सेंट माइकल कॉलेज के विश्वविद्यालय में लगभग 10,000 अनुबंध शैक्षणिक श्रमिकों का प्रतिनिधित्व करता है।

CUPE 3902 में छह अलग-अलग बार्गेनिंग यूनिट शामिल हैं। बार्गेनिंग यूनिट कर्मचारियों का एक समूह है जिनके पास एक स्पष्ट और पहचान-योग्य रूचि है। प्रत्येक यूनिट के अलग-अलग लाभ, वेतन और संरक्षण हैं, इसलिए यह जानना महत्वपूर्ण है कि आप किस यूनिट से संबंधित हैं।

- **यूनिट 1:** शिक्षण सहायक, पाठ्यक्रम प्रशिक्षक, पर्यवेक्षक, मुख्य पीठासीन अधिकारी, शिक्षक, मार्कर आदि, जो टोरंटो विश्वविद्यालय(UofT) में छात्र या पोस्टडॉक्टरल फेलो हैं।
- **यूनिट 2:** विक्टोरिया विश्वविद्यालय द्वारा नियोजित एक वर्ष से कम के अनुबंध पर शैक्षणिक कार्यकर्ता।
- **यूनिट 3:** एक वर्ष से कम के अनुबंध पर शैक्षणिक कार्यकर्ता जो टोरंटो विश्वविद्यालय(UofT) में छात्र या पोस्टडॉक्टरल फेलो नहीं हैं।
- **यूनिट 4:** सेंट माइकल कॉलेज के विश्वविद्यालय द्वारा नियोजित एक वर्ष से कम के अनुबंध पर शैक्षणिक कार्यकर्ता।
- **यूनिट 5:** कुछ पोस्टडॉक्टोरल फैलो (सदस्यता की जानकारी के लिए नीचे देखें)।
- **यूनिट 6:** न्यू कॉलेज में अंतर्राष्ट्रीय कार्यक्रमों में गैर-क्रेडिट पाठ्यक्रमों के प्रशिक्षक।

अपनी यूनिट के बारे में अधिक जानने के लिए नीचे दिए गए सूचना पत्र देखें।

CUPE 3902 सदस्य कहां काम करते हैं?

CUPE 3902 सदस्य टोरंटो विश्वविद्यालय में काम करते हैं, जो ह्यूरन-वेंडेट(Huron-Wendat) और पेटुन फर्स्ट नेशंस(Petun First Nations), सेनेका (the Seneca)और सबसे हाल ही में, मिसिसॉगा की क्रेडिट नदी (Mississaugas of the Credit River) क्षेत्र पर स्थित है। यह क्षेत्र डिश विथ वन स्पून वैम्पम बेल्ट वाचा(Dish With One Spoon Wampum Belt Covenant) का विषय था, जो ग्रेट लेक्स(Great Lakes) के आसपास संसाधनों के लिए शांति से साझा करने और देखभाल करने के लिए इरोक्विस कन्फेडेरसी(Iroquois Confederacy) और ओजीब्वे और संबद्ध देशों(Ojibwe and allied nations) के बीच एक समझौता था। कनाडा को विघटित करने के लिए हमें यह स्वीकार करके शुरू करना चाहिए कि हम कब्जे वाली भूमि पर रहते हैं और काम करते हैं।

एक सदस्य के रूप में मेरे अधिकार क्या हैं?

सभी व्यक्ति जो CUPE 3902 द्वारा प्रतिनिधित्व की गई बार्गेनिंग यूनिट में से किसी में नियुक्तियाँ रखते हैं, वे स्वतः बार्गेनिंग-यूनिट के सदस्य हैं। उसी हैसियत से, आप CUPE 3902 द्वारा नियोक्ता (विनिर्दिष्टतः टोरंटो विश्वविद्यालय(UofT) की गवर्निंग काउंसिल), से समझौता हुए कलेक्टिव एग्रीमेंट के सभी अधिकारों का आनंद ले सकते हैं जो विधान द्वारा प्रदान किए गए हैं। वेतन और लाभों के अलावा, आपका कलेक्टिव एग्रीमेंट विरोधी-उत्पीड़न, स्वास्थ्य और सुरक्षा, चयन प्रक्रिया, नौकरी की सुरक्षा, कार्यभार और प्रशिक्षण जैसे क्षेत्रों में संरक्षण प्रदान करता है। जब संघ का मानना है कि सामूहिक समझौते का सम्मान नहीं किया गया है, तो यह नियोक्ता के साथ शिकायत दर्ज कर सकता है।

बार्गेनिंग-यूनिट सदस्य यूनियन के **राजनीतिक सदस्य** बनने का विकल्प चुन सकते हैं। राजनीतिक सदस्यता सभी बार्गेनिंग-यूनिट सदस्यों के लिए खुली है। हालांकि सभी बार्गेनिंग-यूनिट सदस्य समान रूप से कलेक्टिव एग्रीमेंट के अधिकारों और लाभों का आनंद लेते हैं, संघ के केवल राजनीतिक सदस्य ही संघ की बैठकों और जनमत संग्रह में भाग ले सकते हैं, संघ के धन का उपयोग कर सकते हैं या निर्वाचित पदों पर सेवा कर सकते हैं। CUPE 3902 एक लोकतांत्रिक संगठन है जो यह सुनिश्चित करने के लिए समर्पित है कि संघ की राजनीतिक सदस्यता का अंतिम कहना हो।

अपनी पहली नियुक्ति के एक महीने के भीतर, आपको यूनियन की ओर से एक ईमेल प्राप्त करना चाहिए जिसमे उल्लेखित रहेगा कि कि आप यूनियन के मेंबर-ओनली पोर्टल के लिए पंजीकरण कैसे कर सकते हैं और पोर्टल के माध्यम से, राजनीतिक सदस्यता के लिए आवेदन कैसे कर सकते हैं। यदि आपको यह ईमेल नहीं मिलता है, तो आप website@cupe3902.org पर निर्देश जानने के लिए लिख सकते हैं कि पोर्टल का उपयोग कैसे करें।

मैं कैसे शामिल हो सकता हूं?

ऐसे कई तरीके हैं जिनसे आप अपनी आवाज़ पहुंचा सकते हैं और संघ की गतिविधियों में भाग ले सकते हैं। इनमें सदस्यता बैठकों में शामिल होना, लोकल के चुनावों में भाग लेना, या आपके विभाग के लिए स्टुअर्ड होना शामिल है। यदि आप अधिक जानना चाहते हैं, तो अपनी यूनिट के वाईस-चेयर के बारे में जानकारी के लिए नीचे देखें। CUPE 3902 के जीवन में भाग लेना यह सुनिश्चित करने का सबसे अच्छा तरीका है कि ये संघ आपका संघ रहे।

CUPE 3902 मेरे लिए क्या करता है?

टोरंटो विश्वविद्यालय(UofT) में कार्यकर्ता उनके पारिश्रमिक श्रम के संदर्भ में CUPE 3902 के माध्यम से सामूहिक रूप से कार्य करते हैं। सेशनल लेक्चरर्स के लिए, इसका मतलब है कि वे जो पाठ्यक्रम पढ़ाते हैं। ग्रेजुएट या अंडर-ग्रेजुएट छात्रों के लिए, इसका मतलब है कि उनके टीएशिप, ट्यूटर या प्रदर्शनकारी काम, या उनकी कोर्स इंस्ट्रक्टरशिप। पोस्टडॉक्टरल फैलो के लिए, इसका अर्थ है कि वे एक प्रयोगशाला में या प्रिंसिपल इन्वेस्टिगेटर के लिए अनुसंधान करते हैं।

साथ में, CUPE 3902 कार्यकर्ता बेहतर काम करने की स्थिति पर बातचीत करते हैं और वेतन वृद्धि के साथ-साथ अपने लाभ-योजनाओं में सुधार करते हैं। साथी कार्यकर्ता और CUPE 3902 कर्मचारी ऐसे मामलों में आपकी सहायता और प्रतिनिधित्व कर सकते हैं, जहां बार्गेनिंग के रूप में आपके अधिकारों का उल्लंघन किया गया है। हम बड़ी सदस्यता बैठकों में संघ के कार्य करते हैं, और सामाजिक कार्यक्रम भी आयोजित करते हैं।

यदि आपके पास नौकरी से संबंधित प्रश्न या समस्याएं हैं (रोजगार बीमा(Employment Insurance) की पहुंच सहित), ओएचआईपी / यूएचआईपी(OHIP/UHIP) या आप्रवासन मामले), आपके अनुबंध से जुड़े प्रश्न (जिसमें भर्ती, निष्पक्षता, लाभ और धन, अतिश्रम, उत्पीड़न, स्वास्थ्य और सुरक्षा सहित निष्पक्षता) या केवल संघ के बारे में जानकारी चाहते हैं तो हम मदद कर सकते हैं। किसी भी सदस्य को उनके संघ से मिलने वाली सहायता किसी भी कीमत पर नहीं है और गोपनीय है।

क्या मेरा व्यक्तिगत शैक्षणिक अनुसंधान CUPE 3902 द्वारा कवर किया गया है?

शैक्षणिक अनुसंधान CUPE 3902 द्वारा संरक्षित नहीं है, सिवाय कुछ पोस्टडॉकटोरल फेलो के। दुर्भाग्य से, व्यक्तिगत छात्रों (ग्रेजुएट या अंडर-ग्रेजुएट) द्वारा संचालित शैक्षणिक शोध वर्तमान में पारिश्रमिक श्रम के रूप में मान्यता प्राप्त नहीं करता है। हालाँकि आपको इसके लिए छात्रवृत्ति राशि मिल सकती है, टोरंटो विश्वविद्यालय(UofT) इसे रोजगार नहीं मानता है। यूनिट 3 सदस्यों द्वारा किए गए शोध को नियोक्ता द्वारा निजी छात्रवृत्ति माना जाता है।

शिकायत कि परिभाषा क्या है?

शिकायतें एक संघीकृत कार्यस्थल में समस्याओं को हल करने का सामान्य तरीका है जहां एक सामूहिक समझौता – (एक कानूनी, बाध्यकारी अनुबंध) - नियोक्ता और कर्मचारी के बीच संबंधों को नियंत्रित करता है। शिकायत तब होती है जब बार्गेनिंग-यूनिट सदस्य का मानना है कि नियोक्ता ने कलेक्टिव एग्रीमेंट के कुछ हिस्से का उल्लंघन किया है, और एक औपचारिक शिकायत करने का विकल्प चुनता है। **आपको शिकायत दर्ज करने के लिए दंडित नहीं किया जा सकता है।**

प्रासंगिक समस्या होने पर, एक निर्धारित समय के भीतर (आमतौर पर 40 कार्य दिवस) शिकायत दर्ज की जानी चाहिए। हालांकि, कुछ प्रकार की शिकायतों में 15 कार्यदिवसों की समय सीमा भी हो सकती है। **सामान्य तौर पर, जितनी जल्दी आप अपने संघ के लिए शिकायत प्रस्तुत करते हैं, उतना बेहतर है।**

यदि आप शिकायत दर्ज करने का निर्णय लेते हैं, तो आपको पूरी प्रक्रिया के दौरान आपके संघ द्वारा समर्थित किया जाएगा। एक यूनियन प्रतिनिधि आवश्यक दस्तावेजों का मसौदा तैयार करेगा, आपको प्रक्रिया के प्रत्येक चरण में

प्रासंगिक समय सीमा को समझने और उसे पूरा करने में मदद करेगा, या आपके साथ या आपकी ओर से बैठकों में भाग ले सकेगा, पूर्णतः आपकी इच्छा से।

शिकायत प्रक्रिया के बारे में अधिक जानकारी के लिए, या यदि आपको लगता है कि आपके अधिकारों का सम्मान नहीं किया गया है, तो आप grievance.inquiry@cupe3902.org पर लिख सकते हैं।

यदि मैं काम पर उत्पीड़न का अनुभव करता/ करती हूं तो मैं क्या कर सकता/सकती हूं?

CUPE 3902 में, हम उत्पीड़न को बहुत गंभीरता से लेते हैं। हमारे प्रत्येक कलेक्टिव एग्रीमेंट्स में अनुच्छेद 4 कार्यस्थल में भेदभाव और उत्पीड़न का निषेध करता है। इसके अलावा, प्रत्येक एग्रीमेंट में बदमाशी और व्यक्तिगत उत्पीड़न के खिलाफ संरक्षण भी शामिल है।

"कार्यस्थल" में आपके विश्वविद्यालय का परिसर (सभी कैंपसेस) और कोई भी स्थान होता है जिस पर आप अपने रोजगार कर्तव्यों में संलग्न होते हैं (दूरस्थ स्थानों सहित, जैसे, ई मेल पर)।

यदि आप उत्पीड़न का सामना कर रहे हैं, तो ध्यान रखें:

- आपको अपने संघ के प्रतिनिधि के साथ बोलने का **अधिकार है**।
- आपका **सम्मान** के साथ व्यवहार किया जाएगा, और हम आपकी बात को गोपनीय रखेंगे।
- आप प्रक्रिया का मार्गदर्शन करेंगे - आपकी अनुमति के बिना आपकी ओर से कार्य नहीं किया जायेगा।
- आप शिकायत दर्ज करने या हमारे साथ बोलने के विरुद्ध प्रतिशोध से **सुरक्षित** हैं।

यदि मुझे अपने काम से कोई समस्या है, तो मैं किससे संपर्क करूं?

आपके संपर्क का पहला स्थल आपका विभागीय स्टूवर्ड हो सकता है। यदि आप नहीं जानते कि आपके स्टीवर्ड के संपर्क में कैसे आना है, या यदि वे असंदिग्ध नहीं है कि मदद कैसे की जाए, तो आप अपने वाइस-चेयर से संपर्क कर सकते हैं। वाइस-चेयर अपनी बार्गेनिंग-यूनिट के मुख्य प्रतिनिधि हैं और वार्षिक आधार पर चुने जाते हैं।

- वाइस-चेयर यूनिट 1, vc1@cupe3902.org
- वाइस-चेयर कॉलेज (यूनिट 2, 4 और 6), vccolleges@cupe3902.org
- वाइस-चेयर यूनिट 3, vc3@cupe3902.org
- वाइस-चेयर यूनिट 5, vc5@cupe3902.org

यदि आप अभी भी निश्चित नहीं हैं, लेकिन अपनी स्थिति के बारे में किसी से बात करना चाहते हैं, तो आप info@cupe3902.org पर लिख सकते हैं, और हम आपको उपयुक्त व्यक्ति तक पहुंचा सकते हैं।

क्या मुझे हिंदी में मदद मिल सकती है?

आपका संघ यह सुनिश्चित करने के लिए काम कर रहा है कि सभी सदस्यों को उन संसाधनों की सहायता और पहुँच प्राप्त हो सके जिनकी उन्हें आवश्यकता है। यदि आप अंग्रेजी के अलावा किसी अन्य भाषा में बात करना चाहते हैं, तो कृपया अनुरोध करने के लिए info@cupe3902.org पर लिखें।

यूनिट 1 सूचना शीट

बाद की नियुक्तियाँ

शिक्षण सहायक या पाठ्यक्रम प्रशिक्षक के रूप में यूनिट 1 में प्रारंभिक नियुक्ति प्राप्त करने वाले डॉक्टरेट छात्रों को 5 और नियुक्तियों की गारंटी दी जाती है। ये बाद की नियुक्तियां हायरिंग विभाग में आपकी प्रारंभिक या दूसरी नियुक्ति (जो भी अधिक हो) के आकार में कम से कम बराबर होनी चाहिए जो 280 घंटे की सीमा के अंदर हों।

कार्यभार/वर्कलोड (DDAH फॉर्म)

एक नियुक्ति की पेशकश के 3 सप्ताह के भीतर, आपके पर्यवेक्षक को आपको कर्तव्यों और आवंटन का विवरण (डी-डी-ए-एच/Description of Duties and Allocation of Hours, DDAH) फॉर्म देना होगा। यह आपके काम की प्रकृति और प्रत्येक कार्य के लिए कितने घंटे समर्पित है जैसी जानकारी देगा। आप अपने पर्यवेक्षक को कार्यभार समीक्षा प्रपत्र जमा कर सकते हैं यदि प्रत्येक कार्य को पूरा करने में लगने वाले समय आपके DDAH में उल्लेखित समय को प्रतिबिंबित नहीं करता है। आपको ऐसा कोई काम नहीं करना है जिसका उल्लेख आपके DDAH में नहीं है।

अवकाश

यूनिट 1 सदस्यों को कई कारणों (गर्भावस्था, शोक, बीमारी सहित) के लिए काम से छुट्टी लेने का अधिकार है। इसका विवरण उपलब्ध हैं यहाँ या आपके कलेक्टिव एग्रीमेंट प्रपत्र में ।

स्वास्थ्य देखभाल

यदि आप एक स्थायी निवासी या कनाडाई नागरिक हैं, तो चिकित्सक के दौरे और अस्पताल में रहने जैसे मूल चिकित्सा खर्च ओएचआईपी (OHIP) द्वारा कवर किए जाते हैं। यदि आप एक अंतरराष्ट्रीय छात्र हैं, तो ये खर्च यूएचआईपी (UHIP) द्वारा कवर किए जाते हैं। पैरामेडिकल सेवाओं और मूल दंत चिकित्सा जैसे अन्य खर्चों को आपके बेस प्लान (जैसे, UTGSU या UTSU का बेस प्लान ग्रीनशील्ड/GreenShield से) द्वारा कवर किया जाता है। CUPE 3902 (ग्रीनशील्ड/GreenShield भी) एक टॉप-अप प्लान प्रदान करता है जो इस बेस प्लान के लाभों (जैसे, मानसिक स्वास्थ्य सेवाओं के लिए सहारा) में जुड़ता है। अधिक जानने के लिए एवं आपके अनुरोध(claims) प्रस्तुत करने की विधि समेत, कृपया देखें लाभ पृष्ठ।

कोष/फंड

यूनिट 1 सदस्य लोकल के माध्यम से उपलब्ध कई वित्तीय सहायता राशि के पात्र हो सकते हैं:

- ***अंतर्राष्ट्रीय श्रमिक***: इंटरनेशनल हेल्थ प्लान असिस्टेंस फण्ड (UHIP खर्च), इंटरनेशनल वर्कर्स लीगल फण्ड (कानूनी खर्च)।
- ***माता-पिता / देखभालकर्ता (Caregivers)***: UofT फैमिली प्लान असिस्टेंस फंड (बेस प्लान खर्च), चाइल्डकैअर फाइनेंशियल असिस्टेंस फंड (चाइल्डकैअर खर्च)।
- **ट्रांस या नॉन-बाइनरी वर्कर्स, घरेलू या यौन हिंसा से पीड़ित, पोस्ट-फंडेड छात्र-श्रमिकों** और अधिक के लिए भी सहयोग उपलब्ध हैं! इसकी जाँच करने की पूरी सूची यहाँ।

आपका संघ आपकी सहायता कर सकता है!

यदि आपको कोई प्रश्न या चिंता है तो हम आपकी सहायता करने के लिए यहाँ हैं। एक राजनीतिक सदस्य के रूप में, आप बैठकों में भाग ले सकते हैं, निर्वाचित पदों के लिए मतदान कर सकते हैं और उनमें खड़े भी हो सकते हैं, स्टीवर्ड बन सकते हैं, या हमारी कई कॉकसेस और समितियों में से एक में शामिल हो सकते हैं। वाइस-चेयर, यूनिट 1 से संपर्क करें (vc1@cupe3902.org) या info@cupe3902.org।

यूनिट 2 और यूनिट 4 सूचना शीट[1]

सदस्यता

यूनिट 2 और यूनिट 4 के सदस्य कोर्स इंस्ट्रक्टर, टीचिंग असिस्टेंट, राइटिंग इंस्ट्रक्टर, कंटीन्यूइंग एजुकेशन इंस्ट्रक्टर और अंडरग्रेजुएट ट्यूटर हैं जो विक्टोरिया यूनिवर्सिटी (यूनिट 2) और सेंट माइकल कॉलेज (यूनिट 4) विश्वविद्यालय में एक साल से कम के अनुबंध पर हैं। यूनिट 6 सदस्य न्यू कॉलेज में अंतर्राष्ट्रीय कार्यक्रमों में नॉन -क्रेडिट पाठ्यक्रमों के प्रशिक्षक हैं।

कार्यभार/वर्कलोड

आपके पर्यवेक्षक को आपको एक पद की पेशकश करने के बाद पंद्रह दिनों के भीतर कर्तव्यों और आवंटन का विवरण (डी-डी-ए-एच/ Description of Duties and Allocation of Hours, DDAH) फॉर्म प्रदान करना है। इस फॉर्म को प्राप्त करने से पहले आपको कोई पद स्वीकार करने की आवश्यकता नहीं है।

DDAH बताता है कि आप किस काम के लिए और कितने घंटों के लिए अपेक्षित हैं। आपको इसे हर नियुक्ति के लिए प्राप्त करना होगा, बिना किसी अपवाद के। आपका पर्यवेक्षक आपके कर्तव्यों को समय, उनकी बदली या उनका संशोधन पुनः निर्दिष्ट कर सकता है। मगर, कोई भी परिवर्तन जो आपकी नियुक्ति को बढ़ाता है या आपके कर्तव्यों की प्रकृति को महत्वपूर्ण रूप से बदलता है, आपकी सहमति के बिना DDAH में नहीं किया जा सकता है। आपको इस फॉर्म पर ना निर्दिष्ट होने **कोई** काम **नहीं** करना है।

अवकाश

सदस्यों को विभिन्न कारणों (गर्भावस्था, शोक, बीमारी सहित) के लिए काम से छुट्टी लेने का अधिकार है। पूरी सूची आपके कलेक्टिव एग्रीमेंट में उपलब्ध है:

- यूनिट 2 कलेक्टिव एग्रीमेंट।
- यूनिट 4 कलेक्टिव एग्रीमेंट।

हायरिंग और अनुशासन

हायरिंग मानदंड आपके कलेक्टिव एग्रीमेंट (अनुच्छेद 15) में सूचीबद्ध हैं। आप चयन की प्रक्रिया के दौरान भेदभाव से संरक्षित हैं। यदि आपको लगता है कि हायरिंग प्रक्रिया का पालन नहीं किया गया है, तो आपको हायरिंग शिकायत दर्ज करने का अधिकार है।

आपका विभाग बिना कारण के आपको अनुशासित नहीं कर सकता। यदि आपके खिलाफ अनुशासनात्मक कदम लिए जा रहे हैं, तो आपको अपने संघ से सहायता और प्रतिनिधित्व प्राप्त करने का अधिकार है।

आपका संघ आपकी सहायता कर सकता है!

[1] जानकारी उपलब्ध होने पर एक यूनिट 6 शीट जोड़ी जाएगी।

यदि आपको कोई प्रश्न या चिंता है तो हम आपकी सहायता करने के लिए यहाँ हैं। अधिक सदस्यों के शामिल होने पर आपका संघ मजबूत होता है; यदि आप अधिक रुचि रखते हैं, तो हमें बताएं! वाइस-चेयर, कॉलेजेस से संपर्क करें (vccolleges@cupe3902.org) या info@cupe3902.org।

यूनिट 3 सूचना शीट

सदस्यता

यूनिट 3 के सदस्य UofT के शिक्षक हैं जो UofT के वर्तमान छात्र नहीं हैं और एक वर्ष से कम समय के अनुबंध रखते हैं। यूनिट 3 सेशनल लेक्चरर, सेशनल इंस्ट्रक्शनल असिस्टेंट, राइटिंग इंस्ट्रक्टर और अन्य म्यूजिक प्रोफेशनल का प्रतिनिधित्व करता है।

लाभ

आपका स्वास्थ्य देखभाल व्यय खाता (Health Care Spending Account, HCSA) चिकित्सा खर्चों की प्रतिपूर्ति करता है। आपको UofT के लाभ कार्यालय(benefits office) में एक फॉर्म जमा करके नामांकन करना होगा। आपकी एचसीएसए (HCSA) राशि इस बात पर निर्भर करती है कि आपको कितना काम (पाठ्यक्रम / घंटे) प्राप्त होता है। व्यय योजना वर्ष (1 सितंबर - 31 अगस्त) के भीतर होना चाहिए।

यूनिट 3 के सदस्य विश्वविद्यालय के ग्रुप रजिस्टर्ड रिटायरमेंट सेविंग प्लान (GRRSP) में दाखिला ले सकते हैं और अपनी आय का 5% तक योगदान कर सकते हैं, ये राशि बाद में नियोक्ता द्वारा भी मेल खाएगी। ऐसा करने के लिए, आपको लाभ कार्यालय को एक फॉर्म जमा करना होगा। GRRSP और HCSA के बारे में अधिक जानकारी के लिए, कृपया देखें लाभ पृष्ठ। UofT का एम्प्लोयी फॅमिली असिस्टेंस प्लान (EFAP), व्यक्तिगत, परिवार और काम से संबंधित चिंताओं के लिए कर्मचारियों और उनके आश्रितों को मुफ्त गोपनीय एवं अल्पकालिक परामर्श प्रदान करता है। EFAP के बारे में अधिक जानकारी इधर पायी जा सकती है नियोक्ता का लाभ पृष्ठ।

वृद्धि/उन्नति

कुछ वर्षों/अनुबंधों के बाद, सेक्शनल लेक्चरर और राइटिंग इंस्ट्रक्टर रैंक में आगे बढ़ने के लिए पात्र हो सकते हैं, और वेतन वृद्धि, नौकरी की गारंटी और अतिरिक्त 2% छुट्टी का वेतन प्राप्त कर सकते हैं। अधिक जानकारी के लिए कृपया लोकल का उन्नति पर पैम्फलेट देखें।

अवकाश

यूनिट 3 के सदस्यों को कई कारणों से (गर्भावस्था, शोक और बीमारी सहित) काम से छुट्टी लेने का अधिकार है। पूरी सूची आपके कलेक्टिव एग्रीमेंट में उपलब्ध है ।

कोष/फंड

यूनिट 3 का फंड सम्मेलन के खर्च और पेशेवर खर्चों की प्रतिपूर्ति करता है। प्रार्थना-पत्र सदस्य पोर्टल पर उपलब्ध है ।

एम्प्लोयी-डेपेंडेंट स्पेशल सरकमस्टान्सेस फण्ड (EDSCF) संयुक्त रूप से नियोक्ता के साथ प्रशासित किया जाता है और आपातकालीन खर्चों की प्रतिपूर्ति कर सकता है। अधिक जानकारी मिल सकती है यहाँ।

आपका संघ आपकी सहायता कर सकता है!

हम यहां किसी भी प्रश्न या चिंताओं की मदद करने के लिए हैं। एक राजनीतिक सदस्य के रूप में, आप बैठकों में भाग ले सकते हैं, निर्वाचित पदों के लिए मतदान कर सकते हैं और उनमें खड़े हो सकते हैं, स्टीवर्ड बन सकते हैं, या हमारी कई कॉकसेस और समितियों में से एक में शामिल हो सकते हैं। वाइस-चेयर, यूनिट 3 से संपर्क करें (vc3@cupe3902.org) या info@cupe3902.org।

यूनिट 5 सूचना शीट

सदस्यता

यूनिट 5 सदस्य UofT द्वारा नियुक्त पोस्टडॉक्टरल फैलो हैं:

- जो केवल UofT से निधिकरण प्राप्त करते हैं; या
- जिन्होंने केवल UofT के माध्यम से पूरी तरह से निधिकरण प्राप्त किया था जब उन्होंने अपना नियोजन शुरू किया, लेकिन फिर बाद में उन्हें अतिरिक्त बाहरी निधिकरण प्राप्त हुआ जो कि उन्हें विश्वविद्यालय से प्राप्त राशि से कम है।

कार्य-समय /काम करने के घंटे

यूनिट 5 सदस्यों के लिए सामान्य कामकाजी घंटे प्रति सप्ताह 40 हैं; मगर, शोध की आवश्यकताओं के अनुसार काम के घंटों में लचीलेपन की आवश्यकता हो सकती है। किसी भी कर्मचारी को एक सप्ताह में 50 घंटे और किसी भी मासिक वेतन अवधि में 173 घंटे से अधिक काम करने की आवश्यकता नहीं होनी चाहिए।

अवकाश

आप प्रत्येक वर्ष तीन सप्ताह के सवेतन अवकाश के हकदार हैं। आपको कई कारणों से काम से छुट्टी लेने का भी अधिकार है (गर्भावस्था, शोक, बीमारी सहित)। आपके लिए उपलब्ध अवकाशों की पूरी सूची के लिए, कृपया देखें आपका कलेक्टिव एग्रीमेंट।

कोष/फंड, स्वास्थ्य देखभाल, और सुरक्षा

- स्वास्थ्य देखभाल और दंत चिकित्सा कवरेज: 50% नियोक्ता द्वारा भुगतान किया गया प्रीमियम
- डेवलपमेंट एंड स्पेशल सरकमस्टान्सेस फण्ड
- चाइल्ड केयर बेनिफिट: योग्य खर्चों के लिए प्रति वर्ष $2000 तक प्रतिपूर्ति ।
- स्वास्थ्य और सुरक्षा
    - एकोमोडेशन: विकलांग श्रमिक, गर्भावस्था आदि।
    - ***एक सुरक्षित कार्यस्थल जो उत्पीड़न से मुक्त हो***

विश्वविद्यालय सेवाएं और लाभ:

- एम्प्लोयी एंड फॅमिली असिस्टेंस प्रोग्राम (EFAP) तक पहुंच
- एसजीएस/SGS के माध्यम से व्यावसायिक विकास और कार्यशालाओं तक पहुंच, निम्न सहित:
    - ग्रेजुएट प्रोफेशनल स्किल्स प्रोग्राम (GPS)
    - टीचिंग इन हायर एजुकेशन (THE)
    - ग्रेजुएट सेंटर फॉर अकादमिक कम्युनिकेशन (GCAC)
    - ग्रेजुएट छात्रों के लिए अंग्रेजी वार्तालाप समुदाय
    - अधिक जानकारी के लिए एसजीएस पोस्टडॉक्स पेज पर जाएं।

आपका संघ आपकी सहायता कर सकता है!

यदि आपको कोई प्रश्न या चिंता है तो हम आपकी सहायता करने के लिए यहाँ हैं। अधिक सदस्यों के शामिल होने पर आपका संघ मजबूत होता है; यदि आप अधिक रुचि रखते हैं, तो हमें बताएं! आप वाइस-चेयर, यूनिट 5 से संपर्क कर सकते हैं (vc5@cupe3902.org) या info@cupe3902.org