

ALLGEMEINE INFORMATIONEN

Was sind Gewerkschaften?

Gewerkschaften sind demokratische Arbeiterverbände, die kollektive Aktion nutzen, um **ökonomische, soziale** und **allgemeine Arbeitsbedingungen** ihrer Mitglieder und der Gesellschaft insgesamt zu verbessern.

Gewerkschaften nutzen drei Methoden, um ihre Ziele, die von den Mitgliedern gesetzt worden sind, zu erreichen: **gegenseitige Unterstützung** ihrer Mitglieder, Einsatz für politische, gewerbliche und soziale Rechte durch **gesetzliche Änderungen**; und **kollektive Verhandlungen** für bessere Arbeitsbedingungen ihrer Mitglieder.

Was ist CUPE?

Die Canadian Union of Public Employees (CUPE) ist die größte Gewerkschaft Kanadas. Sie repräsentiert mehr als 700 000 öffentliche Angestellte.

Was ist CUPE 3902?

CUPE 3902 ist eine lokale Gewerkschaft, oder Zweigstelle (Local) der größeren, nationalen Gewerkschaft. CUPE 3902 repräsentiert fast 10 000 wissenschaftliche Vertragsarbeiter*innen an der University of Toronto, Victoria University, und University of St. Michael's College.

CUPE 3902 umfasst sechs verschiedene *Bargaining Units*. Eine Bargaining Unit ist eine Arbeitnehmergruppe, die eine klar erkennbare Interessensgemeinschaft bildet. Jede Unit hat unterschiedliche Leistungen, Lohnsätze und Maßnahmen zum Arbeitnehmerschutz. Deshalb ist es wichtig zu wissen, welcher Unit du angehörst.

- **Unit 1:** Teaching assistants, course instructors, invigilators (Prüfungsaufsicht), chief presiding officers, Tutor*innen, Korrektor*innen, usw., die **gleichzeitig** Studierende oder Postdoktorand*innen an der University of Toronto sind.
- **Unit 2:** Wissenschaftliche Mitarbeiter*innen an der Victoria University, deren Vertragslaufzeit weniger als ein Jahr umfasst.
- **Unit 3:** Wissenschaftliche Mitarbeiter*innen, deren Vertragslaufzeit weniger als ein Jahr umfasst und die **nicht** Studierende oder Postdoktorand*innen an der University of Toronto sind.
- **Unit 4:** Wissenschaftliche Mitarbeiter*innen and der University of St. Michael's College, deren Vertragslaufzeit weniger als ein Jahr umfasst.
- **Unit 5:** Bestimmte Postdoktorand*innen (siehe unten den Info Sheet zu Unit 5).
- **Unit 6:** Kursleiter in unbenoteten Kursen (non-credit) in den International Programs am New College.

Um mehr über deine Bargaining Unit zu erfahren, siehe bitte die Informationsblätter unten.

Wo arbeiten CUPE 3902 Mitglieder?

CUPE 3902 Mitglieder arbeiten an der University of Toronto, welche sich auf dem Land der Huron-Wendat und Petun First Nations, der Seneca, und schließlich der Mississaugas des Credit River befindet. Dieses Gebiet war Gegenstand des Dish With One Spoon Wampum Belt Covenant, eines Übereinkommens zwischen der Iroquois Confederacy, den Ojibwe und den alliierten Nationen, um friedlich die Ressourcen der Great Lakes zu schützen und zu teilen. Um Kanada zu entkolonialisieren, müssen wir anerkennen, dass wir auf besetztem Gebiet leben und arbeiten.

Was sind meine Rechte als Mitglied?

Alle Personen, die eine Anstellung innerhalb irgendeiner der durch CUPE 3902 repräsentierten Bargaining Units innehaben, sind automatisch **Mitglieder dieser Bargaining Unit**. Als solche genießen sie alle Rechte im von CUPE 3902 mit dem Arbeitgeber (speziell dem Governing Council der University of Toronto) ausgehandelten Collective Agreement, zusätzlich zu den gesetzlich festgelegten Rechten. Neben Lohn- und Leistungssicherheit bietet dein Collective Agreement Schutz in Bereichen wie Anti-Belästigung/Diskriminierung, Gesundheit und Sicherheit, Einstellungsverfahren, Arbeitsplatzsicherheit, Arbeitslast, und Training. Wenn die Gewerkschaft Grund zur Annahme hat, dass dein Collective Agreement nicht respektiert wurde, kann sie eine Klage gegen den Arbeitgeber einreichen.

Mitglieder der Bargaining Unit können sich entscheiden, auch **politische Mitglieder** der Gewerkschaft zu werden. Politische Mitgliedschaft ist für *alle* Mitglieder einer Bargaining Unit möglich. Alle Mitglieder einer Bargaining Unit haben die gleichen Rechte und Zusatzleistungen innerhalb des Collective Agreement, doch nur politische Mitglieder der Gewerkschaft dürfen an Gewerkschaftssitzungen und Referenden teilnehmen, Funds beantragen, oder in Ämter gewählt werden. CUPE 3902 ist eine demokratische Organisation, in der die politischen Mitglieder immer das letzte Wort haben.

Innerhalb von einem Monat nach deiner ersten Anstellung solltest du eine E-Mail mit Anweisungen zur Anmeldung beim Member Portal bekommen. Auf diesem Portal kannst du das Bewerbungsformular für politische Mitgliedschaft ausfüllen. Wenn du diese E-Mail nach einem Monat noch nicht bekommen hast, kannst du an website@cupe3902.org schreiben, um Informationen zum Zugang zum Portal zu erhalten.

Wie kann ich mich einbringen?

Es gibt viele Wege, auf denen du dich hörbar machen und in die Aktivitäten der Gewerkschaft einbringen kannst. Du kannst u.a. zu Mitgliedschaftssitzungen kommen, an den Wahlen des CUPE 3902 Local teilnehmen, oder ein Steward für dein Department werden.

Um mehr darüber zu erfahren, siehe bitte die Info Sheets weiter unten über deine*n Unit Vice-Chair. Deine aktive Teilnahme an CUPE 3902-Aktivitäten ist der beste Weg zu garantieren, dass die Gewerkschaft **deine Gewerkschaft** ist.

Was tut CUPE 3902 für mich?

Arbeitnehmer*innen handeln kollektiv innerhalb von CUPE 3902 im Kontext ihrer Lohnarbeit an der University of Toronto. Für Sessional Lecturers sind das die Kurse, die sie unterrichten. Für Graduate- oder Bachelor-Studierende sind das ihre Teaching Assistantships, die Arbeit als Tutor*in oder Lab Demonstrator, oder Course Instructorships. Für Postdoktorand*innen sind das Forschungsarbeiten, die sie in einem Labor oder für ihren Principal Investigator betreiben.

Zusammen handeln CUPE 3902-Mitglieder bessere Arbeitsbedingungen, Gehaltssteigerungen und bessere Leistungen aus. Andere Mitglieder und CUPE 3902-Mitarbeiter*innen können dir helfen und dich repräsentieren, wenn deine Rechte als Mitglied einer Bargaining Unit verletzt wurden. Gewerkschaftsarbeit wird auf großen Mitgliedschaftssitzungen diskutiert und wir halten regelmäßig auch soziale Events ab.

Wenn du berufliche Fragen oder Probleme hast (etwa Zugang zu Employment Insurance, OHIP/UHIP, oder Einwanderungsfragen), vertragliche Fragen (etwa zu Fairness im Einstellungsprozess, Arbeitsüberlastung, Zusatzleistungen und Funds, Belästigung, Gesundheit und Sicherheit), oder wenn du Informationen über die Gewerkschaft brauchst, können wir dir helfen. Jegliche Beratung und Unterstützung, die ein Mitglied von der Gewerkschaft erhält, ist kostenlos und vertraulich.

Wird meine individuelle wissenschaftliche Forschung von CUPE 3902 abgedeckt?

Wissenschaftliche Forschung wird nicht von CUPE 3902 abgedeckt, ausgenommen Postdoktorand*innen. Leider wird individuelle wissenschaftliche Forschung (von Graduate- und Bachelor-Studierenden) von der Universität nicht als bezahlte Arbeit anerkannt. Obwohl du dafür ein Stipendium bekommen kannst, wird diese Arbeit nicht von der University of Toronto als vergütete Beschäftigung betrachtet. Forschung, die von Unit 3-Mitgliedern betrieben wird, wird vom Arbeitgeber als private Forschung behandelt.

Was ist eine Grievance?

Grievances sind der reguläre Weg, um Probleme an gewerkschaftlich organisierten Arbeitsplätzen zu lösen, an denen das Verhältnis zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer durch ein Collective Agreement—einen gesetzlich bindenden Vertrag—geregelt wird. Eine Grievance wird eingereicht, wenn ein Bargaining Unit-Mitglied denkt, dass der Arbeitgeber einen Abschnitt des Collective Agreement verletzt hat und sich entschließt, eine formale Beschwerde einzureichen. ***Du kannst nicht für die Einreichung einer Grievance diszipliniert werden.***

Eine Grievance muss innerhalb eines gewissen Zeitraumes von normalerweise 40 Arbeitstagen abgelegt werden. Bestimmte Grievances müssen jedoch innerhalb von 15 Arbeitstagen eingereicht werden. ***Grundsätzlich ist es sehr wichtig, die Gewerkschaft so früh wie möglich auf Probleme aufmerksam zu machen.***

Wenn du dich entscheidest eine Grievance einzureichen, wird die Gewerkschaft dich durch den kompletten Prozess hindurch unterstützen. Ein*e Gewerkschaftsvertreter*in wird die notwendigen Formulare aufsetzen und dir helfen, alles zu verstehen und die Termine einzuhalten, oder an Meetings mit dir oder an deiner Stelle teilnehmen.

Um mehr über Grievances zu erfahren oder wenn du glaubst, dass Deine Rechte nicht respektiert wurden, schicke bitte eine E-Mail an grievance.inquiries@cupe3902.org.

Was kann ich machen, wenn ich Belästigung am Arbeitsplatz erlebe?

CUPE 3902 nimmt Arbeitsplatzbelästigung sehr ernst. Alle Collective Agreements verbieten in Artikel 4 Diskriminierung und Belästigung am Arbeitsplatz. Zusätzlich enthält jedes CA Schutzmaßnahmen gegen Mobbing und persönliche Belästigung.

Dein "Arbeitsplatz" umfasst das gesamte Universitätsgelände (alle Campus) und jeden Ort, an dem du deiner Arbeit nachkommst (abgedeckt ist also auch bspw. Belästigung via E-Mail).

Solltest Du Belästigung erleben, beachte bitte die folgenden Punkte:

- Du hast das **Recht** mit dein*er Gewerkschaftsvertreter*in zu reden.
- Du wirst **respektvoll** und dein Fall wird vertraulich behandelt.
- Du **triffst die Entscheidungen**: wir werden nicht ohne deine Einwilligung irgendwelche Schritte einleiten.
- Du bist **geschützt** vor etwaiger Disziplinierung dafür, eine Klage einzureichen oder uns zu konsultieren.

Wo melde ich mich, wenn ich ein Problem mit meiner Arbeit habe?

Dein erster Kontakt sollte dein Steward im Department sein. Wenn du nicht weißt, wie du deinen Steward erreichst, kannst du dich bei deinem Vice-Chair melden. Die Vice-Chairs sind die Hauptvertreter*innen ihrer jeweiligen Verhandlungseinheiten und werden jährlich gewählt.

- Vice-Chair Unit 1, vc1@cupe3902.org
- Vice-Chair Colleges (Units 2, 4, 6), vccolleges@cupe3902.org
- Vice-Chair Unit 3, vc3@cupe3902.org
- Vice-Chair Unit 5, vc5@cupe3902.org

Wenn du dir immer noch nicht sicher bist, aber trotzdem mit jemandem über deine Situation reden willst, kannst du uns an info@cupe3902.org schreiben und wir werden dich zur richtigen Person weiterleiten.

Kann ich Hilfe auf Deutsch bekommen?

Deine Gewerkschaft arbeitet daran, allen Mitgliedern wirksame Hilfe und Zugang zu Ressourcen zur Verfügung zu stellen. Wenn du mit jemandem auf einer anderen Sprache als Englisch reden willst, schicke uns bitte eine Anfrage an info@cupe3902.org.

UNIT 1 INFORMATION SHEET

Subsequent Appointments (Folgeverträge)

Nachdem Doktorand*innen ihre erste Anstellung als Teaching Assistant (Lehrassistent*in) oder Course Instructor (Kursleiter*in) erhalten haben, haben sie einen Anspruch auf 5 weitere Anstellungen. Diese Subsequent Appointments (Folgeverträge) entsprechen in ihrem Umfang mindestens der ersten oder zweiten Anstellung (je nachdem, welche davon umfangreicher ist) in demjenigen Department, in dem die beschäftigte Person die Anstellung mit den meisten Arbeitsstunden erhielt, bis zu einem Limit von 280 Stunden.

Arbeitslast (DDAH Formular)

Deine Aufsichtsperson ist verpflichtet, dir innerhalb von 3 Wochen nach Erhalt des Jobangebots das Description of Duties and Allocation of Hours (Arbeitsbeschreibung und Stundenverteilung, DDAH) Formular auszuhändigen. Das DDAH Formular legt präzise die Arbeitserwartungen dar und hält fest, wie viele Arbeitsstunden für jede Aufgabe berechnet werden. Wenn dein Arbeitsaufwand nicht mit den im DDAH Formular vorgesehenen Stunden übereinstimmt, kannst du ein [Workload Review Form](#) einreichen. Du bist nicht verpflichtet, Arbeit zu leisten, die nicht vorab im DDAH spezifiziert worden ist.

Urlaub/Freistellung

Unit 1 Mitglieder haben ein Recht auf Beurlaubung aus verschiedenen Gründen (unter anderem Schwangerschaft, Trauerfall, Krankheit). Weiterführende Informationen [hier](#) oder im [Collective Agreement](#).

Krankenversicherung

Dauerhaft Ansässige oder kanadische Staatsbürger sind durch OHIP für grundlegende medizinische Kosten wie Arztbesuche oder Krankenhausaufenthalte versichert. Dieselben Ausgaben sind für internationale Studierende durch UHIP abgedeckt. Andere Ausgaben, etwa für Rettungssanitäter/Hilfsdienste und grundlegende zahnärztliche Dienste, sind im Basisplan für Studierende inbegriffen (z.B. die Greenshield Basispläne von UTGSU oder UTSU). CUPE 3902 bietet einen Zusatzplan an (ebenfalls von Greenshield administriert), der diesem Basisplan weitere Dienstleistungen hinzufügt (z.B. für psychologische Versorgung). Weitere Informationen und Anleitungen zur Einreichung von Anträgen sind auf der Website unter [Unit 1 Benefits](#) erhältlich.

Funds

Unit 1 Mitglieder können aus verschiedenen Gründen zu Anträgen auf Funds des CUPE 3902 Locals berechtigt sein.

- Internationale Angestellte: *International Health Plan Assistance Fund* (Kosten für UHIP), *International Workers Legal Fund* (Gerichtskosten)

- Eltern/Betreuungspersonen: *U of T Family Plan Assistance Fund* (Kosten für den Basisplan), *Childcare Financial Assistance Fund* (Betreuungskosten)
- Darüber hinaus gibt es finanzielle Hilfen für trans- und nicht-binäre Personen, Opfer häuslicher oder sexueller Gewalt, studentische Angestellte, die kein Funding mehr erhalten, und vieles mehr! Siehe die vollständige Liste [hier](#).

Deine Gewerkschaft hilft dir weiter!

Wir sind jederzeit verfügbar, um deine Fragen zu beantworten und mit Problemen zu helfen. Als politisches Mitglied kannst du an Meetings teilnehmen, wählen und dich selbst für Posten aufstellen lassen, Steward werden, oder einem unserer zahlreichen Gremien und Komitees beitreten. Schreib an den Unit 1 Vice-Chair (vc1@cupe3902.org) oder info@cupe3902.org.

UNIT 2 & UNIT 4 INFORMATION SHEET¹

Mitgliedschaft

Unit 2 und Unit 4 Mitglieder sind Course Instructors (Kursleiter*innen), Teaching Assistants (Lehrassistent*innen), Writing Instructors, Continuing Education Instructors, und Undergraduate Tutors, die an der Victoria University (Unit 2) oder University of St. Michael's College (Unit 4) in Verträgen mit einer Laufzeit von weniger als einem Jahr angestellt sind. Unit 6 Mitglieder sind Dozent*innen für unbenotete Kurse in den International Programs am New College.

Arbeitspensum

Deine Aufsichtsperson ist verpflichtet, dir innerhalb von fünfzehn Tagen nach Erhalt des Jobangebots das Description of Duties and Allocation of Hours (Arbeitsbeschreibung und Stundenverteilung, DDAH) Formular auszuhändigen. Es kann von Arbeitgeberseite nicht von dir verlangt werden, ein Jobangebot zu akzeptieren, bevor du dieses Formular erhalten hast.

Das DDAH Formular hält fest, welche Arbeit du erledigen musst und wie viele Stunden dafür angesetzt werden. Du erhältst für jede Anstellung ein eigenes DDAH Formular, ohne Ausnahmen. Deine Aufsichtsperson kann Arbeitsstunden umverteilen und deine Aufgaben durch andere ersetzen bzw. revidieren. Allerdings können ohne dein Einverständnis keine Veränderungen vorgenommen werden, die über die Jobbeschreibung hinausgehen oder substantiell die Art deiner Verpflichtungen beeinflussen. Du bist nicht verpflichtet, Arbeit zu erledigen, die nicht in diesem Formular expliziert worden ist.

Urlaub/Freistellung

Unit 2 und Unit 4 Mitglieder haben ein Recht auf Beurlaubung aus verschiedenen Gründen (unter anderem Schwangerschaft, Trauerfall, Krankheit). Eine vollständige Auflistung findet sich jeweils im Collective Agreement:

- Unit 2 [Collective Agreement](#).
- Unit 4 [Collective Agreement](#).

Einstellung und Disziplinarmaßnahmen

Einstellungskriterien sind in den Collective Agreements aufgelistet (Artikel 15). Das CA verteidigt dein Recht auf einen diskriminierungsfreien Einstellungsprozess. Wenn du Anlass zur Sorge hast, dass der Einstellungsprozess nicht ordnungsgemäß abläuft, bist du berechtigt, eine Hiring Grievance einzureichen.

¹ Ein Unit 6 Sheet folgt in Kürze, sobald alle Informationen verfügbar sind.

Dein Department darf dich nicht ohne Grund Disziplinarmaßnahmen unterwerfen. Wenn Disziplinarmaßnahmen gegen dich eingeleitet werden, hast du ein Recht auf Unterstützung und Repräsentation durch deine Gewerkschaft.

Deine Gewerkschaft hilft dir weiter!

Wir sind jederzeit verfügbar, um deine Fragen zu beantworten und mit Problemen zu helfen. Deine Gewerkschaft ist umso stärker, je mehr Mitglieder sich engagieren; also lass uns wissen, wenn du dich mehr einbringen willst! Schreib an den Vice-Chair, Colleges (vccolleges@cupe3902.org) oder info@cupe3902.org.

UNIT 3 INFORMATION SHEET

Mitgliedschaft

Unit 3 Mitglieder sind Dozent*innen an der University of Toronto, die nicht als Studierende eingeschrieben und in Verträgen mit einer Laufzeit von weniger als einem Jahr angestellt sind. Unit 3 repräsentiert Sessional Lecturers, Sessional Instructional Assistants, Writing Instructors, und Other Music Professionals.

Leistungen

Dein **Health Care Spending Account (HCSA)** erstattet medizinische Kosten. Das Registrierungsformular ist beim University of Toronto Benefits Office einzureichen. Der Betrag auf deinem HCSA hängt davon ab, wie viel Arbeit (Kurse/Stunden) du erhältst. Die zu erstattenden Ausgaben müssen innerhalb des Vertragsjahres anfallen (1. September bis 31. August).

Unit 3 Mitglieder können sich im universitären **Group Registered Retirement Savings Plan (GRRSP)** registrieren und bis zu 5% ihres Einkommens beisteuern. Der Arbeitgeber zahlt die gleiche Menge ein. Zur Registrierung muss das entsprechende Formular im Benefits Office eingereicht werden. Weitere Information zum GRRSP und HCSA finden sich auf der Website unter [Unit 3 Benefits](#). Der University of Toronto **Employee Family Assistance Plan (EFAP)** bietet kostenlose, vertrauliche und kurzfristige Beratung für Angestellte und ihre Angehörigen in persönlichen, familien- und arbeitsbezogenen Fragen. Weitere Informationen zu EFAP auf der [Human Resources Website der Universität](#).

Beförderungen

Nach einer festgelegten Anzahl von Jahren/Verträgen erhalten Sessional Lecturers und Writing Instructors einen Anspruch auf Beförderung, Lohnerhöhung, Arbeitsplatzgarantie und zusätzliche 2% Urlaubsgeld. Weiterführende Information im CUPE 3902 [Pamphlet on Advancement](#).

Urlaub/Freistellung

Unit 3 Mitglieder haben ein Recht auf Beurlaubung aus verschiedenen Gründen (unter anderem Schwangerschaft, Trauerfall, Krankheit). Eine vollständige Auflistung findet sich im [Collective Agreement](#).

Funds

Der **Unit 3 Fund** dient der Rückerstattung von Konferenzkosten und beruflichen Ausgaben. Die Bewerbung erfolgt über das [Member Portal](#).

Der **Employee-Dependant Special Circumstances Fund (EDSCF)** wird gemeinsam mit dem Arbeitgeber finanziert und dient der Rückerstattung von Notfallkosten. Weitere Informationen finden sich [hier](#).

Deine Gewerkschaft hilft dir weiter!

Wir sind jederzeit verfügbar, um deine Fragen zu beantworten und mit Problemen zu helfen. Als politisches Mitglied kannst du an Meetings teilnehmen, wählen und dich selbst für Posten aufstellen lassen, Steward werden, oder einem unserer zahlreichen Gremien und Komitees beitreten. Schreib an den Unit 3 Vice-Chair (vc3@cupe3902.org) oder info@cupe3902.org.

UNIT 5 INFORMATION SHEET

Mitgliedschaft

Unit 5 Mitglieder sind an der University of Toronto angestellte Postdoctoral Fellows, welche

- ausschließlich von der University of Toronto Funding beziehen; oder
- zum Zeitpunkt ihrer Einstellung ausschließlich von der University of Toronto Funding bezogen haben, aber nachträglich zusätzliches externes Funding erhalten haben, dessen Umfang geringer ist als der des universitären Fundings.

Arbeitsstunden

Die reguläre Arbeitszeit für Unit 5 Mitglieder beträgt 40 Wochenstunden; wobei jedoch zu berücksichtigen ist, dass der Forschungsauftrag eine gewisse Flexibilität der Arbeitszeiten notwendig macht. Es darf von keinem Beschäftigten verlangt werden, mehr als 50 Stunden innerhalb einer Woche und mehr als 173 Stunden innerhalb eines Zahlungsmonats zu arbeiten.

Urlaub/Freistellung

Unit 5 Mitgliedern stehen drei Wochen bezahlter Urlaub pro Jahr zu. Des Weiteren haben sie ein Recht auf Beurlaubung aus verschiedenen Gründen (u.a. Schwangerschaft, Trauerfall, Krankheit). Eine vollständige Liste möglicher Gründe findet sich im [Collective Agreement](#).

Funds, Gesundheit und Sicherheit

- Gesundheitsvorsorge und zahnärztliche Versorgung: zu 50% vom Arbeitgeber finanzierte Prämien
- Development and Special Circumstances Fund
- Kinderzulage: Erstattung von bis zu \$2000 pro Jahr für kinderbezogene Ausgaben
- Gesundheit und Sicherheit
 - Accommodations: Angestellte mit Behinderung, Schwangerschaft, etc.
 - ***ein sicherer Arbeitsplatz, der frei von Belästigung ist***

Universitäre Dienste und Leistungen:

- Employee and Family Assistance Program (EFAP)
- berufliche Weiterbildung und Workshops über SGS, darunter:
 - Graduate Professional Skills Program (GPS)
 - Teaching in Higher Education (THE)
 - Graduate Centre for Academic Communication (GCAC)
 - The English Conversation Communities for Grads
 - Weitere Informationen finden sich auf der [SGS Postdocs Website](#).

Deine Gewerkschaft hilft dir weiter!

Wir sind jederzeit verfügbar, um deine Fragen zu beantworten und mit Problemen zu helfen. Deine Gewerkschaft ist umso stärker, je mehr Mitglieder sich engagieren; also lass uns wissen, wenn du dich mehr einbringen willst! Schreib an den Unit 5 Vice-Chair (vc5@cupe3902.org) oder info@cupe3902.org.