

基本信息

什么是工会？

工会是工作者的民主协会。工作者们通过集体行动来改善**经济、社会**和成员及广泛意义上公民的**工作环境**。

工会通过三种主要方式来实现成员设定的目标：成员间**相互帮助**；主张通过**立法改革**来扩大政治性、行业性和社会性权利；通过**集体谈判**来改善成员的工作环境。

什么是 CUPE？

加拿大公共行业雇员工会（CUPE）是加拿大最大的工会，代表着超过 700,000 名公共行业及部门的工人。

什么是 CUPE 3902？

CUPE 3902 是 CUPE 这一全国性工会在各地的分支机构。CUPE 3902 代表着多伦多大学 (University of Toronto)、维多利亚大学 (Victoria University) 和圣迈克尔大学 (University of St. Michael's College) 的近 10,000 名临时性学术工作者。

CUPE 3902 包含六个不同的分组。每个分组均是一群有明确且可识别的利益共同体的员工。每个分组都有不同的福利、工资和保护，因此了解您所属的分组是非常重要的。

- 第 1 分组：助教、课程讲师、监考员、首席会议主席、辅导员、判卷员等，**同时也是**多伦多大学的学生或博士后。
- 第 2 分组：维多利亚大学雇用的、合同时长不满一年的学术工作者。
- 第 3 分组：合同时长不满一年的学术工作者，**且并非**多伦多大学的学生或博士后。
- 第 4 分组：圣迈克尔大学雇佣的、合同时长不满一年的学术工作者。
- 第 5 分组：一些博士后研究员（有关 5 号单位成员资格的信息，请参见下文）。
- 第 6 分组：新学院下设的国际项目中教授非学分课程的讲师。

如需查找有关您所属分组的更多信息，请参阅下面的信息。

CUPE 3902 的成员在何处工作？

CUPE 3902 的成员均在多伦多大学工作。多伦多大学坐落于数个原住民部落的领土上。以该块领土为议题，数个原住民部落达成了一项旨在和平分享和爱护五大湖地区资源的协议。为了使加拿大去殖民化，我们必须首先承认我们在被占领的土地上生活和工作。

成员拥有哪些权利？

在 CUPE 3902 代表的任何谈判分组中任职的所有个人都会自动成为该**谈判分组的成员**。因此，除法律规定的权利外，您还享有 CUPE 3902 与雇主（特别是多伦多大学管理委员会）商定的集体协议中的所有权利。除工资和福利外，您的集体协议还提供诸如反骚扰、健康与安全、招聘、就业保障、工作量和培训等方面的保护。当工会认为集体协议未得到遵守时，它可以向雇主提出申诉。

谈判单位的成员可以选择成为工会的**政治成员**。政治成员资格向所有谈判单位的成员开放申请。尽管所有谈判单位的成员均享有集体协议中所规定的权利和利益，但只有工会的政治成员才能参加工会的会议和投票、获得工会的资金或担任民选职位。CUPE 3902 是一个民主组织，致力于确保工会的政治成员拥有最终决定权。

在您首次任职后的一个月內，您将会收到一封来自工会的电子邮件，其中介绍了如何注册工会成员专用门户网站以及如何通过该门户网站填写政治成员的申请。如果您尚未收到此电子邮件，可致信 website@cupe3902.org 以获取有关如何访问该门户网站的信息。

我该如何参与工会事务？

您可以通过多种途径来表达自己的观点和参加工会的活动，包括参加成员大会、参加当地工会的选举或成为部门管理员。如果您想了解更多信息，请参阅以下有关单位副主席的信息。积极参加 CUPE 3902 的活动是确保工会代表**您**的利益的最佳途径。

CUPE 3902 能够为我做些什么？

成员通过 CUPE 3902 就其在多伦多大学有偿劳动的议题进行集体行动。对于学期性讲师来说，这意味着他们讲授的课程；对于研究生或本科生来说，这意味着他们的助教工作、辅导员工作或展示员工作，又或是他们的课程指导工作；对于博士后研究员来说，这意味着他们在实验室内或为首席研究员进行的研究。

CUPE 3902 成员共同协商以求更好的工作条件、加薪，以及福利提升计划。如果您所在谈判单位成员的权利受到侵犯，同单位的成员和 CUPE 3902 可以为您提供帮助。我们在大型成员会议上开展工会业务并举办社交活动。

如果您有与工作相关的问题或困难（包括获得就业保险、OHIP/UHIP、或移民事务，对您的合同有疑问（包括招聘的公平性、加班、福利和资金、骚扰、健康与安全）或想要获取与工会相关的信息，我们均可提供帮助。会员从工会中获得的任何帮助都是免费且保密的。

我个人的学术研究是否受 CUPE 3902 保护？

除某些博士后研究员外，学术研究不受 CUPE 3902 的保护。不幸的是，由个别学生（研究生或本科生）进行的学术研究目前尚不被承认为有偿劳动。尽管您可能会为此获得奖学金，但是多伦多大学并不将其认作就业机会。由第 3 分组成员进行的研究被多伦多大学视为私人学术研究。

什么是申诉？

申诉是一种在工会化工作场所解决问题的正常方法。在该工会化工作场所中，集体协议（一项具有法律约束力的合同）负责管理雇主与雇员之间的关系。当谈判单位的成员认为雇主违反了集体协议的某些条款并选择提出正式投诉时，便会启动申诉程序。**您不会因提出申诉而受到惩罚。**

相关问题发生后，您必须在规定的时间内（通常是 40 个工作日之内）提出申诉。但是，某些申诉期最短仅有 15 个工作日。**通常，您越早将问题反映至您的工会，就对您就越有利。**

如果您决定提出申诉，您的工会将在整个过程中为您提供支持。工会代表将起草必要的文件、在申诉流程的每个阶段帮助您了解相关的截止日期并按期完成相关事项、或者在您愿意时与您一起或代表您参加会议。

如您想要了解有关申诉程序的更多信息，或者您认为自己的权利未得到尊重，您可致信 grievance.inquiries@cupe3902.org。

如果我在工作中受到骚扰怎么办？

在 CUPE 3902，我们非常严肃的对待工作中可能存在的骚扰行为。我们每个集体协议的第 4 条均禁止在工作场所进行歧视和骚扰。此外，每个协议还包含防止欺凌和个人骚扰的保护措施。

您的“工作场所”包括大学的办公场所（整个校园）以及您从事具体工作的任何地点（包括远程地点，例如电子邮件）。

如果您在工作中遭受了骚扰，请牢记以下几点：

- 您**有权**与工会代表会谈
- 您将受到**尊重**，并且我们会为您保密
- 您**主导**整个流程，即未经您的许可，我们不会代表您行事
- 您**不会**因为申诉或与我们交谈而受到报复

如果我在工作中遇到了问题，我应与谁联络？

您的第一联系人可以是您的部门管理员。如果您不知道如何与您的管理员取得联系，或者他们不确定如何为您提供帮助，您可以联系副主席。副主席是各谈判分组的主要代表，每年选举一次。

- 第 1 分组副主席，vc1@cupe3902.org
- 学院（2, 4 和 6 号单位分组）分组副主席，vccolleges@cupe3902.org
- 第 3 分组副主席，vc3@cupe3902.org
- 第 5 分组副主席，vc5@cupe3902.org

如果您仍然不确定应当与谁联络，但想就您的问题与工会代表进行交谈，您可以致信info@cupe3902.org。我们会将您引导至合适的联络人。

我能获得中文帮助吗？

您的工会正在努力确保所有成员都能获得帮助并使用他们所需的资源。如果您想用英语以外的语言与工会代表交谈，请将您的请求发送至info@cupe3902.org。

第 1 分组信息表

后续任命

第 1 分组博士生获得助教或课程讲师的初步任命后，可保证再获得 5 次任命。这些后续任命的大小必须至少与您在招聘科系的初次或第二次任命（以较大者为准）相等，最长为 280 小时。

工作量 (DDAH 表)

在获得任命后的 3 周内，您的主管必须向您提供一份职责描述和工时分配 (DDAH) 表。这详细说明了您的工作性质和每项任务的时间。如果您的 DDAH 没有反映完成每项任务所需的时间，您可以向您的主管提交一份[工作量评估表](#)。您不必做 DDAH 中没有提到的任何工作。

事假

第 1 分组会员有权因各种原因（包括怀孕、丧亲、生病）请假。详情请参阅[此处](#)或[集体协议](#)。

健康保险

如果您是永久居民或加拿大公民，基本医疗费用，如医生探视和住院费用由 OHIP 支付。如果您是一名国际学生，这些费用由 UHIP 支付。其他费用，如辅助医疗服务和基本牙科费用由您的基本计划（例如，UTGSU 或 UTSU 的 Greenshield 基本计划）支付。CUPE3902 提供了一个补充计划（也来自 Greenshield），它增加了基本计划的福利（例如，增加对心理健康服务的支持）。要了解更多信息，包括如何提交报销申请，请访问[福利页面](#)。

基金

第 1 分组成员有资格通过当地工会获得许多财政援助资金：

- **国际工人**：国际卫生计划援助基金（UHIP 费用）、国际工人法律基金（法律费用）。
- **父母/照顾者**：家庭计划援助基金（基本计划费用）、儿童保育财政援助基金（儿童保育费用）。

- 还为**跨性别和非二元工作者、家庭暴力或性暴力幸存者、资助结束后的学生工作者**等提供支持！请点击查看[完整的列表](#)。

您的工会可以帮助您！

如果您有任何问题或顾虑，我们会为您提供帮助。作为一名政治成员，您可以参加会议，投票和竞选选举职位，成为一名管事，或加入我们众多的核心小组和委员会之一。联系第 1 分组的副主席 (vc1@cupe3902.org) 或者 info@cupe3902.org。

第 2 分組和第 4 分組信息表¹

成員資格

第 2 分組和第 4 分組的成員是維多利亞大學（第 2 分組）和聖邁克爾大學（第 4 分組）的課程教師、助教、寫作教師、繼續教育教師和本科生導師。第 6 分組的成員是新學院（New College）國際項目的非學分課程教師。

工作量

您的上司必須在您被錄用後十五天內，向您提供一份工作職責描述和工時分配表。在收到此表格之前，您不能被要求接受職位。

DDAH 說明了您需要做什麼工作以及工作時間。每一次任命您都不能例外。您的主管可以重新分配時間，替換或修改職責。但是，未經您同意，不得對 DDAH 進行任何增加您的任命或顯著改變您職責性質的改動。您**不必**做**任何**未在该表格上寫明的工作。

休假与事假

成員有權因各種原因（包括懷孕、喪親、生病）請假。完整的列表可在您的集體協議中找到：

- 第二分組[集體協議](#)
- 第四分組[集體協議](#)

招聘与纪律

僱用標準列在您的集體協議中（第 15 條）。在招聘過程中，您可以免受歧視。如果您認為招聘科系沒有遵循招聘流程，您有權提出招聘申訴。

您的科系不能無故懲罰您。如果對您採取懲罰措施，您有權從您的工會獲得幫助和出面。

您的工会可以帮助您!

如果您有任何問題或顧慮，我們會為您提供幫助。當更多的成員參與進來時，您的工會更強大；如果您對更多的參與感興趣，請告訴我們！請聯繫學院分組的副主席 (vcolleges@cupe3902.org) 或者 info@cupe3902.org。

¹ 有關第六分組的相關信息尚不完全

第 3 分组信息表

成员资格

第三分组的成员是多伦多大学的教育工作者，他们不是多伦多大学的学生，合同时长不满一年。第三分组代表学期性讲师、学期教学助理、写作导师和其他音乐专业人士。

福利

您的**医疗保健支出账户 (HCSA)** 可报销医疗费用。您必须向多伦多大学福利办公室提交一份表格。您的 HCSA 金额取决于您接受的工作（课程/小时）。费用必须发生在计划年度之内（即 9 月 1 日至 8 月 31 日）。

第三分组的成员可以参加大学的**团体注册退休储蓄计划 (GRRSP)**，并且可以拿出他们收入的 5%，然后由雇主匹配该金额。为此，您必须向福利办公室提交一份表格。有关 GRRSP 和 HCSA 的更多信息，请访问[福利页面](#)。**多伦多大学的员工家庭援助计划**

(EFAP) 为员工及其家属提供有关个人、家庭和工作相关问题的免费保密短期咨询。有关员工家庭援助计划 (EFAP) 更多信息，请访问[雇主福利页面](#)。

晋升

在一定年限/合同之后，学期性讲师和写作导师可能有资格晋升，并获得加薪、工作保障和额外 2% 的假期工资。有关更多信息，请参阅当地工会的[手册](#)。

事假

第三分组会员有权因各种原因（包括怀孕、丧亲、生病）请假。完整的名单可以在您们的[集体协议](#)中找到。

基金

第 3 分组基金可报销学术会议费和专业费。该申请流程可在[会员门户网站](#)上找到。

雇员-家眷特殊情况基金 (EDSCF) 由工会与雇主共同管理，可报销紧急开支。更多信息可以在[这里](#)找到。

您的工会可以帮助您！

如果您有任何问题或顾虑，我们会为您提供帮助。作为一名政治性成员，您可以参加会议，投票和竞选选举职位，成为一名管事，或加入我们众多的核心小组和委员会之一。请联系第 3 分组的副主席 (vc3@cupe3902.org)或者 info@cupe3902.org。

第 5 分组信息表

成员资格

第 5 分组成员是多伦多大学聘用的博士后研究员，他们：

- 仅接受多伦多大学的资助；或
- 在他们开始工作时仅通过多伦多大学获得资金，但他们随后获得的额外外部资金少于他们从大学获得的资金。

工作时长

第 5 分组成员的正常工作时间为每周 40 小时；但是，研究要求可能需要灵活的工作时间。任何雇员在一个工作周内的工作时间不得超过 50 小时，在任何月薪期内不得超过 173 小时。

休假与事假

您每年有三周的带薪假期。您也有权因各种原因（包括怀孕、丧亲、生病）请假。有关您可以休假的完整列表，请参阅您的[集体协议](#)。

基金、健康保险与安全

- 医疗和牙科保险：雇主支付 50% 的保险费
- 发展和特殊情况基金
- 儿童保育津贴：每年最多可报销 2 000 美元的符合条件的费用。
- 健康与安全：
 - 特殊安排：残疾或怀孕的工人等
 - **没有骚扰的安全工作场所**

大学服务与福利

- 员工家庭援助 (EFAP)
- 通过 SGS 获得专业发展和研讨会，包括：
 - 研究生专业技能课程 (GPS)
 - 高等教育教学 (THE)
 - 研究生学术交流中心 (GCAC)

- 研究生英语会话社区
- 访问 [SGS 博士后页面](#) 了解更多信息

您的工会可以帮助您!

如果您有任何问题或顾虑，我们会为您提供帮助。当更多的成员参与进来时，您的工会更强大；如果您对更多的参与感兴趣，请告诉我们！请联系第 5 分组的副主席 (vc5@cupe3902.org) 或者 info@cupe3902.org。