

معلومات عامة

ما هو اتحاد العمال ؟

اتحاد العمال هو منظومة تضم جمعيات ديمقراطية من العمال الذين يطبقون مبدأ العمل الجماعي لتحسين كافة الظروف الاقتصادية والاجتماعية مع توفير بيئة عمل ملائمة لجميع الأعضاء و المواطنين.

يتبع اتحاد العمال ثلاث طرق رئيسية لتحقيق الأهداف التي تحدد من قبل الأعضاء المنتسبين إليه. تشمل هذه الطرق تقديم المساعدة المتبادلة للأعضاء؛ المطالبة بزيادة الحقوق السياسية والصناعية والاجتماعية للأعضاء عن طريق تحقيق التغييرات التشريعية و تطبيق المساواة الجماعية لتحسين بيئة العمل.

ما هو (CUPE) ؟

الاتحاد الكندي للموظفين العموميين (CUPE) هو أكبر نقابة في كندا، حيث يمثل أكثر من 700,000 عامل في القطاع العام.

ما هو (CUPE 3902) ؟

يعتبر CUPE 3902 اتحاد محلي أو فرع من فروع الاتحاد الوطني. يضم الاتحاد ما يقارب الـ 10,000 موظف في المجال الأكاديمي في كل من جامعة تورونتو و كلية فيكتوريا التابعة لجامعة تورونتو و كلية جامعة سانت مايكل.

يتكون CUPE 3902 من ست وحدات تفاوض مختلفة. تضم كل وحدة تفاوض مجموعة من الموظفين المسؤولين عن فئة محددة من العمال. لكل وحدة مزايا وأجور وإجراءات حماية معينة، لذلك من المهم معرفة الوحدة (الوحدات) التي تنتمي إليها.

- **الوحدة 1:** مساعداو التدريس، المعيدون، المراقبون، المصححون، ... الخ، و هم أيضاً طلاب أو زملاء ما بعد الدكتوراه في جامعة تورونتو.
- **الوحدة 2:** العاملون الأكاديميون في كلية فيكتوريا التابعة لجامعة تورونتو بعقود تقل مدتها عن عام واحد.
- **الوحدة 3:** العاملون الأكاديميون في جامعة تورونتو من غير الطلاب أو زملاء ما بعد الدكتوراه بعقود تقل مدتها عن عام واحد.
- **الوحدة 4:** العاملون الأكاديميون في كلية جامعة سانت مايكل بعقود تقل مدتها عن عام واحد.
- **الوحدة 5:** بعض زملاء ما بعد الدكتوراه (اطلع على المعلومات المزودة في الأسفل للحصول على معلومات حول عضوية الوحدة الخامسة).
- **الوحدة 6:** معلمو الدورات غير المعتمدة في البرامج الدولية في نيو كوليدج التابعة لجامعة تورونتو.

لمعرفة المزيد من المعلومات عن الوحدة التي تنتمي إليها، اطلع على المعلومات المزودة في الأسفل.

أين يعمل أعضاء CUPE 3902 ؟

يعمل أعضاء CUPE 3902 في جامعة تورونتو، التي تقع على أراضي هورون ويندات و الأمم الأولى لبيتون، و سينيكا، ومؤخراً منطقة ميسيساجا التابعة لنهر كريدت. (ترمز أسماء هذه الأماكن للشعوب الأصلية التي سكنت المنطقة قديماً)

كانت هذه المنطقة خاضعة لاتفاقية "The Dish With One Spoon Wampum Belt Covenant". عقدت هذه الاتفاقية بين كونفدرالية الإيروكوا والأوجيبوي والدول الحليفة لتقاسم ورعاية الموارد بشكل سلمي حول منطقة البحيرات العظمى. لإنهاء استعمار كندا، يجب أن نبدأ بالاعتراف بأننا نعيش ونعمل على أرض محتلة.

ما هي حقوقى كعضو في اتحاد العمال ؟

جميع الأفراد الذين يشغلون مناصب في أي وحدة تابعة لوحدات التفاوض التي يمثلها *CUPE 3902* هم تلقائيًا أعضاء في وحدة **التفاوض**. لذا فإنك تتمتع بجميع الحقوق الواردة في الاتفاقية الجماعية التي تم التفاوض عليها بواسطة *CUPE 3902* مع صاحب العمل (على وجه التحديد مجلس إدارة جامعة تورونتو)، بالإضافة إلى الحقوق المنصوص عليها في التشريع. فعلاوة على الأجور والمزايا، توفر الاتفاقية الجماعية الخاصة بك الحماية في مجالات عدة مثل مكافحة التحرش، الصحة والسلامة، التوظيف والأمن الوظيفي، أعباء العمل، والتدريب. عندما يشعر الاتحاد بأنه تم خرق الاتفاقية الجماعية المنصوص عليها، يقوم بتقديم شكوى إلى صاحب العمل.

يستطيع أعضاء وحدة التفاوض أن يتقدموا ليصبحوا **أعضاء سياسيين** في الاتحاد حيث أن العضوية السياسية مفتوحة لجميع أعضاء وحدة التفاوض. و لكن في حين أن جميع أعضاء وحدة التفاوض يتمتعون بنفس حقوق ومزايا الاتفاق الجماعي، يجوز فقط للأعضاء السياسيين في الاتحاد المشاركة في اجتماعات الاتحاد والاستفتاءات، أو استخدام موارد الاتحاد المالية، أو الخدمة في المناصب المنتخبة. يعتبر *CUPE 3902* منظومة ديمقراطية تضمن بأن العضوية السياسية في الاتحاد تملك الكلمة الأخيرة. في غضون شهر من انتسابك لوحدة التفاوض، يجب أن تتلقى بريدًا إلكترونيًا يوضح خطوات التسجيل في بوابة الاتحاد الإلكتروني الخاصة بالأعضاء فقط، ومن خلال البوابة، سوف تقوم بملء طلب العضوية السياسية. إذا لم تتلق هذا البريد الإلكتروني، يمكنك إرسال رسالة إلى website@cupe3902.org للحصول على إرشادات حول كيفية الوصول إلى البوابة الإلكترونية.

كيف يمكنني المشاركة؟

هنالك العديد من الطرق التي يمكنك من خلالها إيصال صوتك والمشاركة في أنشطة الاتحاد. تتضمن هذه الطرق حضور اجتماعات العضوية، المشاركة في الانتخابات المحلية أو أن تصبح مشرفًا على قسم معين. انظر أدناه للتعرف على نائب الرئيس المسؤول عن وحدتك إذا كنت ترغب في الحصول على المزيد من المعلومات. تذكر أن المشاركة في *CUPE 3902* هي أفضل طريقة لضمان أن صوتك يمثل في الاتحاد.

ماذا يقدم *CUPE 3902* لي؟

يعمل العمال بشكل جماعي من خلال *CUPE 3902* في سياق عملهم بأجر في جامعة تورونتو. فبالنسبة للمحاضرين الجامعيين في كل فصل، هذا يعني المواد التي يقومون بتدريسها. أما بالنسبة لطلاب الدراسات العليا أو طلاب البكالوريوس، فإن هذا يعني عملهم كمعلمين، مساعدي تدريس أو معيدين. وبالنسبة لزملاء ما بعد الدكتوراه، فهذا يعني الأبحاث التي يقومون بها في المختبر أو تحت إشراف الباحث الرئيسي.

يجري عمال *CUPE 3902* معًا مفاوضات لضمان ظروف عمل أفضل وزيادات في الأجور، بالإضافة إلى تحسين المزايا المقدمة للعمال. يمكن لزملائك العاملين وموظفي *CUPE 3902* مساعدتك وتمثيلك في الحالات التي تم فيها انتهاك حقوقك كعضو في وحدة التفاوض. تعقد أعمال الاتحاد في اجتماعات عضوية كبيرة، كما يقوم الاتحاد بتنظيم مناسبات اجتماعية.

إذا كانت لديك أسئلة أو مشاكل متعلقة بالوظيفة (بما في ذلك الحصول على تأمين العمل أو التأمين الصحي الحكومي (OHIP) أو تأمين الجامعة (UHIP) أو مسائل الهجرة) ، فإن الأسئلة المتعلقة بعقدك (بما في ذلك الإنصاف في التوظيف ، ساعات العمل الإضافية، المزايا والأجور، كافة أشكال التحرش، الصحة والسلامة) أو مجرد الحصول على معلومات إضافية عن الاتحاد، يمكننا توفير المساعدة. مع العلم بأن أي مساعدة يتلقاها أي عضو من اتحاده تكون مجانية وسرية.

هل يغطي *CUPE 3902* بحثي الأكاديمي ؟

لا يحمي *CUPE 3902* البحث الأكاديمي، باستثناء بعض الحالات للأفراد الذين يكملون زمالة ما بعد الدكتوراه. لسوء الحظ، لا يُعترف حاليًا بالبحث الأكاديمي الفردي الذي يجريه الطلاب (سواء كانوا طلاب ماجستير أو دكتوراه أو طلاب بكالوريوس) كعمل مأجور. فعلى الرغم من أن الفرد قد يحصل على منحة دراسية مقابل عمله كباحث أكاديمي، إلا أن جامعة تورونتو لا تدرج البحث الأكاديمي تحت تصنيف العمل. صاحب العمل يعتبر البحث الذي يقوم به أعضاء الوحدة الثالثة كمنحة خاصة.

ما هو التظلم؟

التظلم هو الطريقة الاعتيادية التي يتم بها حل المشكلات في مكان العمل النقابي حيث تحكم اتفاقية جماعية - عن طريق عقد قانوني الزامي- العلاقة بين صاحب العمل والموظف. يحدث التظلم عندما يعتقد أحد أعضاء وحدة التفاوض أن صاحب العمل قد انتهك جزءًا من الاتفاقية الجماعية، ويختار تقديم شكوى رسمية. **لا يمكن معاقبتك لتقديم شكوى.**

يجب تقديم التظلم في غضون فترة زمنية محددة بعد وقوع المشكلة ذات الصلة، وتكون هذه المدة عادة 40 يوم عمل. إلا أن بعض أنواع التظلمات تملك مواعيد نهائية قصيرة تصل إلى 15 يوم عمل. **بشكل عام، كلما سارعت في تقديم المشكلة للاتحاد المنتسب إليه كلما كان ذلك أفضل.**

إذا قررت التقدم بشكوى، فسوف يقدم اتحاد العمال الدعم اللازم طوال العملية. سيقوم ممثل الاتحاد بصياغة الوثائق اللازمة، والحرص على تقديم المساعدة الكافية لاستيفاء مواعيد تسليم الوثائق النهائية في كل مرحلة من مراحل عملية تقديم التظلم. بالإضافة إلى حضور الاجتماعات معك أو نيابة عنك، إذا كنت ترغب في ذلك.

لمعرفة المزيد من المعلومات عن كيفية تقديم التظلم، أو إذا كنت تعتقد أن أحد حقوقك قد انتهكت، يمكنك التواصل عبر البريد الإلكتروني grievance.inquiries@cupe3902.org.

ماذا أفعل في حال تعرضت للتحرش في العمل؟

في *CUPE 3902*، نتعامل مع التحرش بشكل جدي للغاية. تحظر المادة الرابعة من كل من اتفاقيتنا الجماعية التمييز والتحرش في مكان العمل. بالإضافة إلى ذلك، تحتوي كل اتفاقية أيضًا على وسائل حماية ضد التمرر والمضايقات الشخصية.

يشمل "مكان عملك" مباني الجامعة (جميع الأفرع) أو أي مكان تقوم فيه بممارسة مهامك الوظيفية (يشمل ذلك العمل عن بعد، على سبيل المثال، التواصل عن طريق البريد الإلكتروني).

إذا كنت تتعرض للتحرش، فنذكر ما يلي:

- لديك الحق في التحدث مع ممثلك في الاتحاد.
- سنتم معاملتك باحترام، وسنتعامل مع الموضوع الخاص بك بسرية تامة.
- أنت توجه العملية - لن نتصرف نيابة عنك دون إذنك.
- أنت محمي من التعرض للأذى بسبب تقديم شكوى أو التحدث إلينا.

مع من يجب أن أتواصل إذا كنت أواجه مشكلة في عملي؟

تكون نقطة التواصل الأولى مع الاتحاد عن طريق المشرف. إذا كنت لا تعرف كيفية التواصل معه، أو إذا لم يكن متأكدًا من كيفية المساعدة، فيمكنك التواصل مع نائب الرئيس. نواب الرئيس هم الممثلون الأساسيون لوحدات التفاوض الخاصة بهم ويتم انتخابهم سنويًا.

- نائب رئيس الوحدة 1، vc1@cupe3902.org.
- نائب رئيس الكليات (الوحدة 2,4,6)، vc3@cupe3902.org.
- نائب رئيس الوحدة 3، vc3@cupe3902.org.
- نائب رئيس الوحدة 5، vc5@cupe3902.org.

إذا كنت لا تزال مترددا، ولكنك تريد التحدث إلى شخص ما حول وضعك، فيمكنك مراسلتنا عبر البريد الإلكتروني info@cupe3902.org و يمكننا تحويلك إلى الشخص المناسب.

هل يمكنني الحصول على مساعدة باللغة العربية؟

يعمل اتحادك على التأكد من أن جميع الأعضاء يمكنهم الحصول على المساعدة والوصول إلى الموارد التي يحتاجون إليها. إذا كنت ترغب في التحدث إلى شخص ما بلغة أخرى غير الإنجليزية، يرجى مراسلتنا عبر البريد الإلكتروني info@cupe3902.org لتقديم طلب.

ورقة المعلومات الخاصة بالوحدة 1

التعيينات اللاحقة

يُضمن لطلاب الدكتوراه الذين حصلوا على تعيين مبدئي في الوحدة 1 كمساعدي تدريس أو مدرسين 5 تعيينات إضافية. يجب أن تكون هذه التعيينات اللاحقة متساوية في الحجم على الأقل للتعيين في المرة الأولى أو الثانية (أيهما أكبر) في قسم التوظيف الذي كان لديك فيه أكبر تعيين أولي، حتى 280 ساعة.

عبء العمل (نموذج استمارة DDAH)

في غضون 3 أسابيع من عرض التعيين، يجب على مشرفك أن يعطيك نموذج وصف الواجبات وتخصيص الساعات (DDAH). ويفصل هذا النموذج طبيعة عملك وعدد الساعات المخصصة لكل مهمة. يمكنك إرسال نموذج مراجعة عبء العمل (متاح على [الرابط](#)) إلى مشرفك إذا كان النموذج الخاص بك المقدم أولياً لا يعكس الوقت الذي تستغرقه فعلياً لإنجاز كل مهمة. ليس عليك القيام بأي عمل غير مذكور في النموذج الخاص بك.

الإجازات

يحق لأعضاء الوحدة 1 أخذ إجازة من العمل لأسباب متنوعة (بما في ذلك الحمل، والحزن على وفاة أحد الأقارب، والمرض). التفاصيل متوفرة في هذا [الرابط](#) أو في [الاتفاقية الجماعية الخاصة بك](#).

الرعاية الصحية

إذا كنت مقيماً دائماً أو مواطناً كندياً، فإن التأمين الصحي الحكومي (OHIP) يغطي المصاريف الطبية الأساسية مثل زيارات الطبيب والإقامة في المستشفى. غير ذلك، إذا كنت طالباً دولياً، فستغطي هذه النفقات عن طريق تأمين الجامعة (UHIP). يتم تغطية النفقات الأخرى مثل الخدمات الطبية المساعدة (مثل العلاج الطبيعي والادوية) وطب الأسنان من خلال خطتك الأساسية (على سبيل المثال، الخطة الأساسية من شركة جرين شيلد المقدمة من اتحاد طلاب جامعة تورونتو UTSU أو اتحاد طلاب الدراسات العليا UTGSU). تقدم خطة إضافية (أيضاً من الاتحاد CUPE 3902) تضيف إلى مزايا هذه الخطة الأساسية (على سبيل المثال، إضافة دعم لخدمات الصحة العقلية). لمعرفة المزيد، بما في ذلك كيفية تقديم المطالبات، يرجى زيارة [صفحة المزايا](#).

الأموال

قد يكون أعضاء الوحدة الأولى مؤهلين للعديد من أموال المساعدة المالية المتاحة من خلال الاتحاد المحلي:

- العاملون الدوليون: الصندوق الدولي للمساعدة في نفقات الخطة الصحية، الصندوق القانوني للعمال الدوليين (للمساعدة في النفقات القانونية).
- العائلين / مقدمو الرعاية: خطة العائلة من جامعة تورونتو (خطة نفقات أساسية)، وصندوق المساعدة المالية لرعاية الأطفال (نفقات رعاية الأطفال).
- هناك أيضاً دعم متاح للعمال المتحولين جنسياً وغير الثنائيين، والناجين من العنف المنزلي أو الجنسي، والطلاب الذين تم نفاذ تمويلهم والمزيد! تحقق من قائمة كاملة [هنا](#).

الاتحاد العمالي يمكنه أن يساعدك!

نحن هنا لمساعدتك إذا كان لديك أي أسئلة أو مخاوف. بصفتك عضواً سياسياً، يمكنك حضور الاجتماعات والتصويت والترشح للمناصب المنتخبة أو أن تصبح مشرفاً أو الانضمام إلى إحدى مجموعتنا ولجاننا العديدة. يمكنك التواصل مع نائب الرئيس،

الوحدة 1 (vc1@cupe3902.org) أو (info@cupe3902.org)

ورقة المعلومات الخاصة بالوحدة 2 و4*

العضوية

أعضاء الوحدة 2 والوحدة 4 هم معلمو الدورة التدريبية ومساعدو التدريس ومعلمي الكتابة ومعلمي التعليم المستمر والمعلمين الجامعيين بعقود تقل مدتها عن عام واحد في كلية فيكتوريا التابعة لجامعة تورونتو (الوحدة 2) وكلية جامعة سانت مايكل (الوحدة 4). أعضاء الوحدة 6 هم مدرسون لدورات غير معتمدة في البرامج الدولية في نيو كوليدج التابعة لجامعة تورونتو.

عبء العمل

يجب على مشرفك أن يقدم لك وصفاً لنموذج الواجبات وتخصيص الساعات (DDAH) في غضون خمسة عشر يوماً بعد عرض المنصب عليك. لا يُطلب منك قبول منصب قبل استلام هذا النموذج.

نموذج الواجبات وتخصيص الساعات ينص على العمل المتوقع أن تقوم به وعدد الساعات. يجب أن تحصل عليه في كل تعيين جديد بلا استثناءات. يمكن لمشرفك إعادة تخصيص الوقت أو استبداله أو مراجعة الواجبات. ومع ذلك، لا يمكن إجراء أي تغييرات تزيد من ساعات العمل أو تغيير طبيعة واجباتك بشكل كبير بدون موافقتك. ليس عليك القيام بأي عمل غير محدد في هذا النموذج.

الإجازات والاعیاد

يحق للأعضاء أخذ إجازة من العمل لأسباب متنوعة (بما في ذلك الحمل، والحزن على وفاة احد الأقارب، والمرض). القائمة الكاملة متاحة في الاتفاقية الجماعية الخاصة بك:

• الوحدة 2: [الاتفاق الجماعي](#).

• الوحدة 4: [الاتفاق الجماعي](#).

التوظيف والانضباط

يتم سرد معايير التوظيف في الاتفاقيات الجماعية الخاصة بك (المادة 15). أنت محمي من التمييز أثناء عملية التوظيف. لديك الحق في تقديم شكوى توظيف إذا كنت تعتقد أنه لم يتم اتباع عملية التوظيف السليمة.

لا يمكن لقسمك تأديبك بدون سبب. إذا تم اتخاذ إجراءات تأديبية ضدك، فيحق لك تلقي المساعدة والتمثيل من نقابتك.

الاتحاد العمالي يمكنه أن يساعدك!

نحن هنا لمساعدتك إذا كان لديك أي أسئلة أو مخاوف. نقابتك تصبح أقوى عندما يشارك المزيد من الأعضاء؛ إذا كنت مهتماً بالمزيد من المشاركة ، فأخبرنا بذلك! يمكنك التواصل مع نائب رئيس الكليات (vccolleges@cupe3902.org) أو

[.info@cupe3902.org](mailto:info@cupe3902.org)

*ستتم إضافة ورقة للوحدة 6 عندما تصبح المعلومات متاحة.

ورقة المعلومات الخاصة بالوحدة 3

العضوية

أعضاء الوحدة 3 هم معلمون في جامعة تورونتو وليسوا طلابًا حاليًا بجامعة تورونتو ولديهم عقود تقل عن عام واحد. تمثل الوحدة 3 محاضري الدورات ومساعدى التدريس ومدرسي الكتابة وغيرهم من متخصصي الموسيقى.

المزايا

يسدد لك حساب الإنفاق على الرعاية الصحية (HCSA) الخاص بك النفقات الطبية. يجب عليك التسجيل عن طريق إرسال نموذج إلى مكتب مزايا جامعة تورونتو. يعتمد المبلغ الخاص بك على مقدار العمل (الدورات / الساعات) الذي تتلقاه. يسدد الحساب المصاريف المنفقة خلال سنة الخطة (1 سبتمبر - 31 أغسطس).

يمكن لأعضاء الوحدة 3 التسجيل في خطة مدخرات التقاعد المسجلة لمجموعة الجامعة (GRRSP) ويمكنهم المساهمة بما يصل إلى 5% من دخلهم، والذي تتم مطابقته بعد ذلك من قبل صاحب العمل. للقيام بذلك، يجب عليك تقديم نموذج إلى مكتب المزايا. لمزيد من المعلومات حول خطة مدخرات أو حساب الإنفاق على الرعاية الصحية، يرجى زيارة [صفحة المزايا](#). تقدم خطة مساعدة الأسرة للموظفين التابعة لجامعة تورونتو (EFAP) استشارات مجانية سرية قصيرة الأجل للموظفين وعائلاتهم فيما يتعلق بالمخاوف الشخصية والعائلية والمتعلقة بالعمل. يمكن العثور على مزيد من المعلومات حول خطة مساعدة الأسرة على [صفحة مزايا صاحب العمل](#).

الترقية

بعد عدد معين من السنوات / العقود، قد يكون محاضرو الدورة ومدرسو الكتابة مؤهلين للتقدم في الرتبة والحصول على زيادة في الراتب وضممان الوظيفة ودفع إجازة إضافية بنسبة 2%. يرجى الاطلاع على [كتيب الترقية](#) لمزيد من المعلومات.

الإجازات

يحق لأعضاء الوحدة 3 أخذ إجازة من العمل لأسباب متنوعة (بما في ذلك الحمل، والحزن على وفاة احد الأقارب، والمرض). القائمة الكاملة متاحة في [الاتفاقية الجماعية الخاصة بك](#).

الأموال

يسدد صندوق الوحدة 3 نفقات حضور المؤتمرات والنفقات المهنية. التطبيق متاح في [بوابة الأعضاء](#).

يدار صندوق الظروف الخاصة المعتمد على الموظف (EDSCF) بشكل مشترك مع صاحب العمل ويمكنه سداد نفقات الطوارئ. ويمكن الاطلاع على مزيد من [المعلومات هنا](#).

الاتحاد العمالي يمكنه أن يساعدك!

نحن هنا للمساعدة في أي أسئلة أو مخاوف. بصفتك عضوًا سياسيًا، يمكنك حضور الاجتماعات والتصويت والترشح للمناصب المنتخبة أو أن تصبح مشرفًا أو الانضمام إلى إحدى مجموعتنا ولجاننا العديدة. يمكنك التواصل مع نائب الرئيس، الوحدة 3 vc3@cupe3902.org أو info@cupe3902.org

- (1) Health Care Spending Account (HCSA)
- (2) Group Registered Retirement Savings Plan (GRRSP)
- (3) Employee Family Assistance Plan (EFAP)
- (4) Employee-Dependant Special Circumstances Fund (EDSCF)

ورقة المعلومات الخاصة بالوحدة 5

العضوية

أعضاء الوحدة الخامسة هم زملاء ما بعد الدكتوراه المعينين من قبل جامعة تورونتو والذين:

- تلقوا التمويل فقط من جامعة تورونتو. أو
- حصلوا على تمويل فقط من خلال جامعة تورونتو عندما بدأوا عملهم، ولكنهم حصلوا على تمويل خارجي إضافي أقل مما يحصلون عليه من الجامعة.

ساعات العمل

ساعات العمل العادية لأعضاء الوحدة الخامسة هي 40 ساعة في الأسبوع؛ ومع ذلك، قد تتطلب متطلبات البحث المرنة في ساعات العمل. يجب ألا يُطلب من الموظف العمل أكثر من 50 ساعة في أسبوع عمل واحد ولا يزيد عن 173 ساعة في أي فترة أجر شهرية.

الإجازات والاعیاد

يحق لك الحصول على إجازة مدفوعة الأجر لمدة ثلاثة أسابيع كل عام. لديك أيضًا الحق في أخذ إجازة من العمل لأسباب متنوعة (بما في ذلك الحمل، والحزن على وفاة أحد الأقارب، والمرض). للحصول على قائمة كاملة بالإجازات المتاحة لك، يرجى الاطلاع على [الاتفاقية الجماعية الخاصة بك](#).

الأموال والرعاية الصحية والسلامة

- الرعاية الصحية وتغطية الأسنان: 50% أقساط مدفوعة من صاحب العمل.
- صندوق التنمية والظروف الخاصة.
- إعانة رعاية الطفل: تصل إلى 2000 دولار إعادة تسديد سنويًا للنفقات المؤهلة.
- الصحة و السلامة
 - استيعاب: العمال ذوو الإعاقة ، والحمل ، إلخ.
 - مكان عمل آمن وخالٍ من التهرش.

خدمات ومزايا الجامعة:

- الوصول إلى برنامج مساعدة الموظفين والأسرة (EFAP).
- الوصول إلى التطوير المهني وورش العمل من خلال SGS ، بما في ذلك:
 - برنامج المهارات المهنية للخريجين (GPS).
 - التدريس في التعليم العالي (THE).
 - مركز الدراسات العليا للاتصال الأكاديمي (GCAC).
 - مجتمعات المحادثة باللغة الإنجليزية للخريجين.
 - قم بزيارة صفحة [SGS postdocs](#) لمزيد من المعلومات.

الاتحاد العمالي يمكنه أن يساعدك!

نحن هنا لمساعدتك إذا كان لديك أي أسئلة أو مخاوف. نقابتك أقوى عندما يشارك المزيد من الأعضاء ؛ إذا كنت مهتمًا بالمزيد من المشاركة ، فأخبرنا بذلك! يمكنك التواصل مع نائب الرئيس ، الوحدة 5 (vc5@cupe3902.org) أو

info@cupe3902.org